



MAPA SOCIAL

DE RAFAELA 2024

**Innovación, educación y comunidad:
ejes de la inversión social en Rafaela**



Autoridades

Intendente Municipal

Leonardo Viotti (2023-2027)

Luis Castellano (2019-2023)

Director Ejecutivo del ICEDeL

Secretario de Gobierno y Modernización

Germán Bottero (2023-2027)

Diego Peiretti (2019-2023)

Directorio del ICEDeL

Secretaria de Desarrollo Económico, Innovación y Empleo

Patricia Imoberdorf (2023-2027)

Secretaria de Auditoría, Evaluación y Transparencia

Cecilia Gallardo (2019-2023)

Representante del Concejo Municipal (oficialismo)

María Alejandra Sagardoy (2023-2027)

Juan Senn (2019-2023)

Representante del Concejo Municipal (oposición)

Valeria Soltermam (2023-2027)

Germán Bottero (2019-2023)

Equipo de Trabajo

Dirección general

Natalia Aquilino

Análisis y diseño

Araceli Díaz

Agustina Suaya

Visualización de datos

Juan Miguel Ferraro

Equipo ICEDeL

Franco Chiavo

Mariana Demarchi

Juan Domingo Pereyra

Silvana Saluzzo

Trabajo de Campo

Catalina Albrecht

Valentina Andreychuk

Juan Ignacio Armando

Tomás Baretta

Sonia Barrera

Gianna Comini

Romina Costamagna

Rosario Deck

Celeste Dutruel

Vanessa Guzmán

Priscila Henrik

Caterina Kichú Chied

Lucía Manzo

Elías Mayo

Cintia Moreyra

Aldana Mourglia

Julieta Ovejero

Ricardo Peterlin

Jennifer Reynoso

Alejandra Salomón

Daiana Seling

Aldana Sequeira

Malena Spilotti



Índice

Prólogo.....	3
Introducción.....	4
Metodología.....	6
1. Zoom out: el rol de las organizaciones sociales en el contexto global y nacional.....	7
1.1 Agenda Global 2030 y OSC rafaelinas.....	7
1.2 Tensiones en la Sociedad Civil Argentina.....	10
2. Zoom in: las OSC de Rafaela en 2023.....	12
2.1 Características generales.....	12
2.2 Participación en el desarrollo local: áreas de acción y estrategias de intervención.....	15
2.3 Compromiso con la comunidad: impacto y alcance.....	17
El rol de las OSC durante la pandemia 2020-22.....	19
2.4 Estrategias de institucionalización: desafíos y oportunidades para la sostenibilidad.....	20
2.5 Decisiones basadas en evidencia: un camino por recorrer.....	23
3. Hallazgos y reflexiones: Innovación, educación y comunidad en la trama del Mapa Social 2024.....	24
4. Bonus Track: Pasado, presente y futuro en la construcción de información social.....	27
4.1 Historia de las OSC rafaelinas: 1890-2023.....	27
4.2 A 10 años del primer Mapa: ¿Qué cambió? Principales tendencias 2014-2023.....	28
Epílogo.....	32

Bibliografía.....	32
Anexos.....	34
Glosario de términos.....	34
Resultados de la clusterización.....	35
Listado de OSC participantes del Tercer Relevamiento.....	37

Prólogo



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

Prólogo



Lic. Leonardo Viotti

Intendente de Rafaela (2023-2027)

Desde 1890, Rafaela se entiende como una sociedad que encara desafíos constantes. En la historia de nuestra comunidad surge desde hace más de 30 años la idea del Mapa Social como faro de conocimiento y guía para la coordinación de la inversión social entre el sector público y el privado. En estas páginas, se entretajan historias de resiliencia y compromiso, donde cada Organización de la Sociedad Civil (OSC) se erige como pilar fundamental en la construcción de un futuro más prometedor.

Conscientes de que el camino por recorrer es extenso y lleno de retos, nos sumergimos en un viaje de aprendizaje continuo, donde la experiencia acumulada y las bases sólidas nos impulsan a seguir adelante con determinación. El Mapa Social no solo es un registro de la acción social comunitaria de nuestra ciudad y región, sino también una brújula que orienta nuestras acciones presentes y futuras.

En cada línea y en cada dato recogido, palpita el espíritu de apertura hacia el mundo, una invitación a conectarnos más allá de nuestras fronteras locales y a aprender de las experiencias globales. Esta apertura nos enriquece, nos desafía y nos impulsa a trascender, recordándonos que el verdadero progreso se gesta en la diversidad y en la colaboración sin límites.

Así, en este universo de cifras y relatos, el Mapa Social de Rafaela se erige como un tributo a la voluntad de avanzar juntos, de innovar y colaborar en pro del bienestar común desde un profundo sentimiento de pertenencia y ayuda mutua.

Que estas páginas sean el comienzo de un viaje de descubrimiento y acción, donde el pasado y el presente se entrelazan con una sólida base de información construida científicamente.

En resumen, el Mapa Social es más que una simple herramienta de recopilación de datos. Es una guía para el desarrollo de nuestra sociedad, un recordatorio de nuestros lazos y un puente para la colaboración y el trabajo en red de todas las organizaciones locales públicas y privadas.

Sigamos entretajando el futuro sin dejar a nadie atrás.



Lic. Leonardo Viotti
Intendente Municipal

Introducción



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024



Introducción

El Mapa Social (MS) es el centro de referencia de información sobre las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) de Rafaela. Reúne, nuclea y organiza información clave para que los sectores público, social y privado puedan tomar mejores decisiones sobre la contribución que realizan al desarrollo comunitario. El MS es el resultado del trabajo del Municipio de la Ciudad de Rafaela a través del Instituto de Capacitación para el Desarrollo Local (ICEDeL) y de todas las entidades sociales que facilitaron su información y tiempo para la producción de este documento. Es producto también de un consenso público-privado sobre la relevancia de contar con información territorial y actualizada periódicamente.

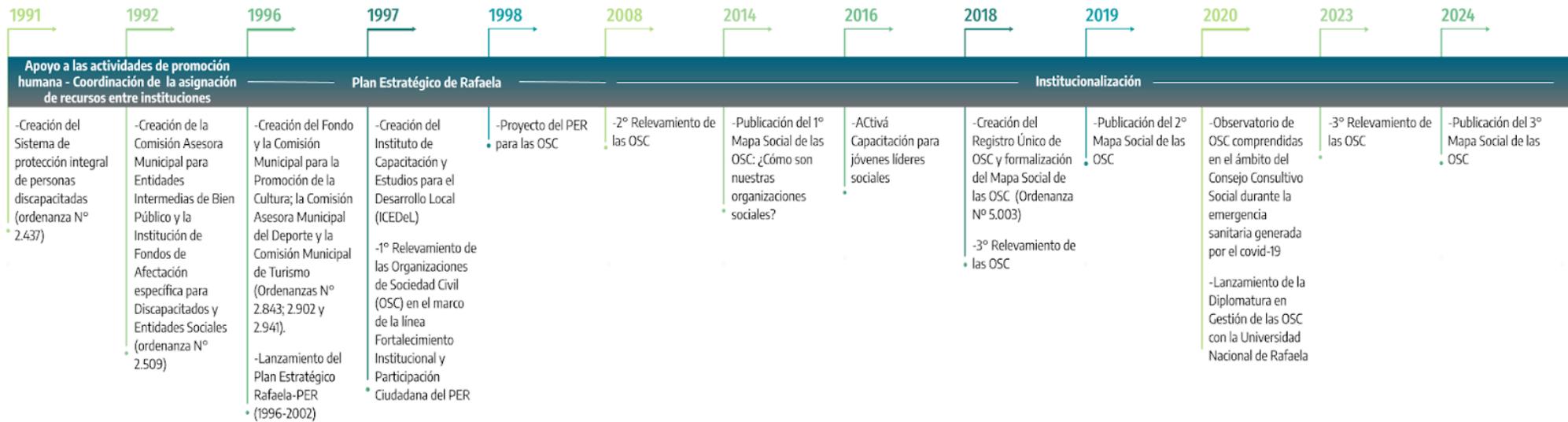
Además, el Mapa Social ordena datos institucionales sobre las OSC que incluyen sus áreas de acción, estrategias de intervención, las poblaciones que se benefician de su aporte, el financiamiento de sus actividades y el estado de sus capacidades para gestionar, entre otras. Cuenta desde 2014 con una base de datos rica y extendida con tres series de tiempo (2014, 2019 y 2023) que son comparables entre sí gracias a la utilización de un mismo marco analítico (encuesta) construido participativamente en 2014. Esto permite algunos análisis temporales robustos y la visualización de datos para comunicación y uso de la comunidad que es una de las novedades de esta edición. Desde sus orígenes, fue discutido con las OSC y sus resultados se utilizan para la definición de programas de responsabilidad social de las empresas, fundaciones y organizaciones sociales de la ciudad. Muestra sistemáticamente el desarrollo y las principales problemáticas a las que responden las OSC. También muestra el grado de institucionalización,

formalización y recursos que maneja el sector social lo que lo hace una herramienta poderosa para la planificación e implementación de políticas públicas.

La tercera edición 2024 **“Innovación, educación y comunidad, ejes de la inversión social en Rafaela”** continúa los esfuerzos de recolección y análisis de información social del año 2019 [Segundo Mapa Social de las Organizaciones de la Sociedad Civil de Rafaela \(abril de 2019\)](#) y del año 2014 [¿Cómo son nuestras organizaciones sociales? Primer Mapa Social de las Organizaciones de la Sociedad Civil de Rafaela \(julio de 2015\)](#)”. Este trabajo se basa en todos los antecedentes institucionales que se remontan a principios de los años de la década de los 90 (ver figura 1).

El Mapa Social está estructurado en cuatro apartados. El primer capítulo ofrece una mirada global sobre las tendencias actuales en materia de desarrollo y cooperación que impactan en la agenda social con particular foco en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el estado de las organizaciones de la sociedad civil en América Latina y Argentina. En el segundo capítulo, ofrecemos un panorama de los principales indicadores que recolectamos en el año 2023 en las dimensiones que aborda el Mapa. Se hace además, una breve reflexión sobre su rol durante la pandemia por COVID-19 (2020-2022). A continuación, se exponen algunas conclusiones que pretenden servir como disparador de una agenda de conversación y acción de cara al futuro. El cuarto capítulo, finalmente, expone un repaso sobre la historia de las OSC locales y las principales tendencias con respecto a los relevamientos anteriores.

Figura 1. 33 años fortaleciendo nuestra redes de apoyo colectivo



Fuente: elaboración propia

Metodología



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024



Metodología

El Mapa Social es un esfuerzo centralmente participativo. Por eso, su metodología se basa en una conversación continua entre el Municipio de la ciudad de Rafaela y las OSC. Las herramientas que utiliza para instrumentar el diálogo son tres:

- Relevamiento de datos de las OSC.
- Procesamiento y análisis estadístico.
- Divulgación de información y conversación pública entre actores de la sociedad civil.

El relevamiento se basa en un cuestionario estándar que aborda cuatro dimensiones. Primero, la actualización sistemática de datos sobre el perfil institucional de las OSC. Segundo, el rol que las instituciones tienen en la comunidad de acuerdo a los temas que trabajan. Tercero, una caracterización de las personas beneficiarias del trabajo comunitario. Cuarto, un análisis de la calidad de su gestión institucional.

El procesamiento de datos da lugar a un análisis descriptivo y analítico. Se utiliza el análisis de grupos o *clusters*, un método de agrupamiento estadístico utilizado para procesar grandes cantidades de datos. Los objetos bajo revisión se dividen en diferentes grupos y se comparan entre sí con base en ciertas características. El objetivo es crear grupos homogéneos con objetos individuales heterogéneos.

La divulgación y conservación públicas se instrumentan a partir de presentaciones abiertas a la comunidad donde se analizan los resultados y se sugieren cursos de acción para mejorar el trabajo en red y el impacto social de las OSC en la comunidad.

Ficha técnica



Universo

Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en el ámbito de la ciudad de Rafaela, Santa Fe.



Muestra

332 Organizaciones de la Sociedad Civil



Periodo de referencia

Año 2023



Metodología

- Encuestas en línea (cuestionario cuali- cuantitativo auto-administrado) y presenciales (cuestionario cuali- cuantitativo administrado por encuestadores).
- Procesamiento de base de datos (.xls) en sistema estadístico SPSS (clustering) y Python.
- Visualización de datos en Google Data Studio/Looker Studio.

1. Zoom out: El rol de las organizaciones sociales en el contexto global y nacional



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

1. Zoom out: el rol de las organizaciones sociales en el contexto global y nacional

Las OSC representan una pieza fundamental en el entramado social tanto a nivel mundial como en el contexto argentino. Emergen como respuesta organizada a necesidades específicas de la sociedad civil, abordando una amplia gama de temas que van desde la defensa de derechos humanos hasta la protección del medio ambiente, el desarrollo productivo y la promoción de la igualdad de género. En este capítulo, exploramos cómo las organizaciones sociales locales se vinculan con la agenda global de desarrollo.

1.1 Agenda Global 2030 y OSC rafaelinas

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por todos los Estados miembros de las [Naciones Unidas en 2015](#), es un compromiso global para abordar los desafíos más apremiantes de nuestro tiempo y promover un desarrollo sostenible e inclusivo en todas partes del mundo. En el centro de esta agenda se encuentran los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, un llamado a la acción para todos los sectores de la sociedad, incluidos los gobiernos, el sector privado, la academia y las OSC. Así, los ODS atraviesan el trabajo de los sectores público, privado y social desde 2015.

Como actores locales arraigados en sus comunidades, las OSC desempeñan un papel fundamental en la implementación de los ODS a nivel comunitario, movilizandando recursos, generando conciencia y promoviendo acciones transformadoras. Por eso, es válido

preguntarnos, **¿cómo dialogan las OSC de Rafaela con la agenda internacional?** En ese marco, el relevamiento realizado en 2023, reveló que las OSC de Rafaela están comprometidas con una amplia gama de actividades que **impactan directamente en la consecución de 11 de los 17 objetivos a nivel local.**

Gráfico 1. Contribución de las OSC rafaelinas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030

% de OSC que contribuye a cada ODS



Fuente: elaboración propia



La relevancia de los ODS 11 y 4 muestra el compromiso de las organizaciones rafaelinas con el **desarrollo urbano sostenible y la creación de comunidades más inclusivas y resilientes**, y con la **educación como prioridad**. Casi la mitad de las OSC se concentran en estos objetivos.

- **ODS 11 | Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles:** El 23% (una de cada cuatro) contribuyen a este objetivo, promoviendo el desarrollo urbano sostenible y la creación de comunidades más inclusivas y resilientes. Encontramos dentro de esta categoría distintos tipos de asociaciones de expresión artística, sociedades de socorro y otras agrupaciones de descendientes de inmigrantes así como espacios de encuentro para la comunidad que fomentan el desarrollo cultural y artístico, promoviendo la expresión creativa y ofreciendo oportunidades para el enriquecimiento cultural de la ciudad. También se enmarcan aquí las más de 40 comisiones vecinales, organizaciones que promueven la cohesión social y la participación de diversos grupos en la toma de decisiones locales, contribuyendo a construir comunidades más unidas y capaces de mejorar la calidad de vida de sus entornos.
- **ODS 4 | Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos:** El 22% de las OSC que participaron del último relevamiento contribuyen significativamente a la consecución de este objetivo, creando impactos positivos en el acceso, la equidad y la calidad de la educación. El 72% de las mismas corresponden a las más de 50 asociaciones de cooperadoras que existen en la ciudad y que trabajan para contribuir con el desarrollo institucional de las escuelas donando su tiempo y, muchas veces también, recursos económicos para la

compra de equipamiento e insumos. Encontramos en este grupo, además, bibliotecas populares, centros de estudio y formación en múltiples prácticas, así como a las organizaciones conformadas en el seno de las Universidades locales.

Le siguen en cantidad de OSC dedicadas, los Objetivos 3, 8 y 17:

- **ODS 3 | Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades:** Del análisis realizado surge que el 16% de las organizaciones aportan al cumplimiento de este Objetivo. Encontramos en este grupo OSC dedicadas a la prevención y tratamiento de diversas enfermedades y condiciones de salud como asociaciones de lucha contra el cáncer o la diabetes u hogares para personas con consumos problemáticos que proporcionan servicios de concientización y acompañamiento. También aportan a este ODS los clubes y demás asociaciones deportivas que promueven estilos de vida activos y saludables a través de la actividad física; y los centros de jubilados, que proporcionan espacios y actividades que promueven la salud mental y emocional de los adultos mayores, así como la integración social y el apoyo mutuo entre sus miembros.
- **ODS 8 | Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos:** Otro 16% de las OSC relevadas contribuye al cumplimiento de este objetivo. Muchas de ellas representan sindicatos y asociaciones laborales que trabajan para proteger los derechos laborales, mejorar las condiciones de trabajo y promover la seguridad y el bienestar de los trabajadores en diversos sectores. También se agrupan aquí los colegios y asociaciones de profesionales que juegan un rol similar al de los sindicatos, contribuyendo al desarrollo de una fuerza laboral calificada y con

determinados estándares éticos. Entre estos dos grupos representan más del 70% de las organizaciones que contribuyen al ODS 8. El restante porcentaje se encuentra representado por las cooperativas de trabajo, que promueven el crecimiento económico a través de la generación de empleo y el aumento de la productividad; y las fundaciones y centros de apoyo económico que proporcionan recursos y apoyo financiero que fomentan el emprendimiento y el desarrollo empresarial en la región.

→ **ODS 17 | Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible:** El 12% de las organizaciones relevadas son instituciones que promueven el trabajo colaborativo, contribuyendo fuertemente a la realización de las metas asociadas a este ODS. Estas organizaciones representan una amplia gama de sectores, incluidos grupos religiosos, clubes de servicio, organizaciones comunitarias y ONGs que generan alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas para implementar programas innovadores y sostenibles que benefician a la comunidad en su conjunto.

El restante 11% de las organizaciones distribuye sus aportes en otros 6 objetivos de la agenda global, lo que muestra la **amplitud y la diversidad de propósitos** que persiguen las organizaciones sociales de la ciudad.

No obstante la vinculación existente del trabajo de las OSC locales con la Agenda 2030 y después de una década de tendencias positivas en la cooperación global muy marcada por la pandemia por COVID-19, a partir de 2023 se observan algunos retrocesos en materia de coordinación de las agendas públicas y privadas para el desarrollo humano y el logro de los ODS en todo el mundo. De acuerdo al [Barómetro de Cooperación Global 2024](#) publicado por el [Foro Económico](#)

[Mundial](#) esa desaceleración no se da en todos los sectores de manera homogénea. Se verifica que en:

- **Comercio y capital:** la cooperación comercial y de capital creció durante la pandemia, pero se desaceleró en 2023. Las tensiones geopolíticas y las nuevas restricciones hacen que el camino futuro no esté claro.
- **Innovación y tecnología:** los flujos de datos, la propiedad intelectual y los estudiantes internacionales impulsaron un aumento de la cooperación hasta 2020, pero han surgido nuevas preguntas sobre cómo trabajar juntos para aprovechar las oportunidades.
- **Clima y ambiente:** el nivel de cooperación para el clima y el capital natural ha aumentado constantemente, debido en gran medida a un aumento de los compromisos, pero las emisiones también siguen aumentando.
- **Salud y bienestar:** la cooperación en salud y bienestar aumentó rápidamente en respuesta a la pandemia, pero parece estar volviendo a patrones históricos.
- **Paz y seguridad:** la cooperación en materia de paz y seguridad ha disminuido desde 2016 y se desplomó recientemente.

Muchas de esas tendencias contradictorias en materia de cooperación para el desarrollo se verifican también en el contexto nacional y local tal como veremos más adelante.

1.2 Tensiones en la Sociedad Civil Argentina

Así, en un mundo marcado por tensiones entre la cooperación y la falta de ella, las OSC argentinas comparten algunas características y desafíos que exceden la región en la que se encuentren. De acuerdo al Diagnóstico Nacional [Relevamiento del estado de situación de las organizaciones de la sociedad civil argentina](#) realizado por la organización [Sociedad Civil en Red](#) (2023) están marcadas por:

- **Heterogeneidad:** tanto en lo que respecta a sus formas asociativas; su ámbito de acción, las problemáticas que abordan y los segmentos poblacionales a los que apuntan.
- **Riesgos en sostenibilidad:** la mayoría identifica la falta de recursos económicos como problema principal, seguido por el contexto político y socioeconómico, producto de un marco normativo complejo y desactualizado respecto a la realidad.
- **Principales necesidades detectadas:** el diagnóstico identificó la necesidad de espacios formativos en gestión de recursos, diseño de proyectos, género y comunicación, entre otros.
- **Capital social:** una de las principales fortalezas de las OSC argentinas está asociada a su capacidad para articular con otras organizaciones y al trabajo de voluntariado, obtenido -en buena parte- por el grado de confianza que despiertan en la comunidad, lo que invita a la solidaridad y la empatía.

Al mismo tiempo, están atravesadas no sólo por las tendencias globales que señalamos anteriormente (salvo paz y seguridad) sino por cuestiones estructurales vinculadas con el contexto nacional que se

pueden agrupar en tres tipos de factores: endógenos, exógenos y de frontera:

FACTORES ENDÓGENOS

- **Cuestiones institucionales:** falta de formalización institucional, dificultades en la conformación y gobierno, falta de desarrollo de prácticas democráticas, dispersión de las actividades/tareas a gestionar, deficiencias en la definición de objetivos, planificación, evaluación y control, inadecuados sistemas de información para la toma de decisiones, deficiencias en los sistemas y procesos de comunicación interna.
- **Recursos económicos:** financiamiento discontinuo y escasez de recursos, dificultades para la auto sustentabilidad, falta de experiencia en estrategias de búsqueda de fondos, dificultad de acceso e identificación de posibles fuentes de financiamiento.
- **Recursos Humanos:** profesionalidad insuficiente, escasa capacitación del personal, alta rotación del personal, informalidad en las relaciones laborales, alta dependencia del trabajo voluntario.
- **Recursos tecnológicos e infraestructura:** dificultades para el acceso y el mantenimiento de las sedes de la institución, obsolescencia o carencia del equipamiento necesario.

FACTORES EXÓGENOS

- Problemáticas asociadas a factores económicos, socioculturales, legales, políticos gubernamentales y demográficos.



FACTORES DE FRONTERA

- **Aspectos estratégicos y de gestión:** falta de definición de la visión estratégica, falta de vínculos, alianzas o pertenencia a redes, baja participación de la sociedad en general, disparidades en la percepción de los valores de la sociedad civil.
- **Aspectos de comunicación e impacto:** deficiencias en la comunicación institucional y sectorial, dificultades para desarrollar una imagen institucional consistente, pertinente y sostenible en el tiempo, falta de visibilidad de la institución y de las actividades desarrolladas, dificultades para generar receptividad y capacidad de respuesta social.

2. Zoom in: Las OSC de Rafaela en 2023



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

2. Zoom in: las OSC de Rafaela en 2023

Las organizaciones de la sociedad civil desempeñan un papel fundamental en el entramado social de Rafaela desde 1890 (ver capítulo 4), contribuyendo de manera significativa al bienestar y desarrollo de nuestra comunidad. Conocer cómo son y cómo se ven afectadas por las tendencias globales y nacionales es clave para pensar respuestas a sus desafíos en el territorio. Este capítulo presenta un análisis detallado de los resultados obtenidos en el tercer relevamiento, destacando la importancia de las organizaciones civiles en Rafaela y su contribución invaluable a la construcción de una ciudad más inclusiva, participativa y comprometida con el bien común.

El tercer relevamiento realizado en 2023, en el cual participaron un total de **332 organizaciones**, destaca el esfuerzo conjunto por mapear y comprender la riqueza y diversidad del tejido asociativo local. Aunque el número de organizaciones participantes experimentó una ligera **disminución del 7% con respecto al relevamiento anterior** (356 organizaciones), este ejercicio sigue siendo crucial para identificar las fortalezas, desafíos y oportunidades que enfrentan estas entidades en nuestro contexto.

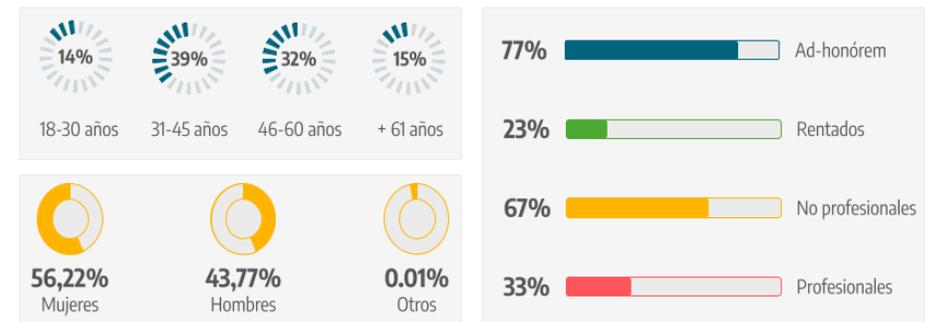
Además, desde el último relevamiento realizado en 2019 se observa la **creación de 14 nuevas OSC**, lo que evidencia un dinamismo constante del sector.

2.1 Características generales

La mayoría de las OSC son **organizaciones pequeñas**, de entre 11 y 40 miembros (65%) y **muy pequeñas**, de entre 1 y 10 miembros (18%). Le siguen, con 12%, las OSC **medias**, que comprenden entre 41 y 100 miembros; mientras que las de tamaño **grande** (entre 101 y 500 miembros) constituyen un porcentaje menor, representando el 3% del total. Entre todas, reúnen a un total de **10.455 personas**, lo que significa que el **13% de la población en condiciones de colaborar¹** dedica parte su tiempo a contribuir con labores institucionales. Las personas que colaboran son predominantemente **mujeres no profesionales de entre 31 y 45 años que realizan estas tareas ad-honórem**.

Figura 2. Perfil de las personas que colaboran en las OSC

% sobre el total de colaboradores



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

¹ Se considera como base las 77.555 personas de entre 20 y 79 años que viven en la ciudad, de acuerdo a los datos estimados por el ICEDeL (2023)

El relevamiento también proporcionó datos significativos sobre la **condición jurídica** de las OSC, lo que permite analizar la formalidad o informalidad de estas entidades en la comunidad.

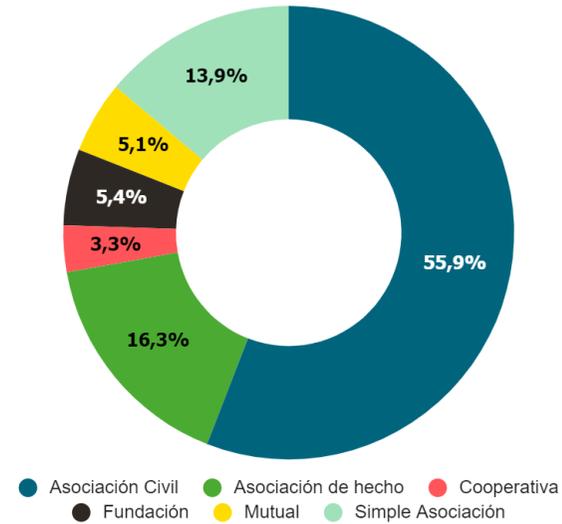
La **Asociación Civil** se presenta, una vez más, como la estructura legal sobresaliente para las OSC de Rafaela: casi **6 de cada 10 OSC (56%)** adoptan esta forma, lo que sugiere una prevalencia de entidades con personería jurídica formal, que operan bajo un marco legal establecido y están sujetas a ciertas regulaciones por parte del Estado. Esto aparece como una diferencia con el nivel nacional donde la falta de formalización institucional es un factor endógeno relevante.

En segundo lugar, con el **17%** se ubican las **asociaciones de hecho**, agrupaciones que actúan en conjunto para alcanzar un objetivo común, aunque no cuenten con una personería jurídica formalmente constituida.

Le siguen las constituidas como **simples asociaciones (13%)**, OSC que, aunque no tienen una personería jurídica formal, son importantes en la medida en que representan grupos de personas unidas por un propósito común. Se trata de organizaciones que suelen estar regidas por estatutos internos. Estas 3 categorías concentran más del 85% de las OSC rafaelinas. El resto corresponde a **fundaciones (5%)**; **mutuales (5%)** y **cooperativas (3%)**.

En lo que respecta al estado del **trámite para constituirse legalmente**, se observa que el 68% se encuentran constituidas, mientras que el 27% se encuentra sin constituir y el 6% cuenta con el trámite iniciado.

Gráfico 2. Condición jurídica
Distribución de las OSC



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

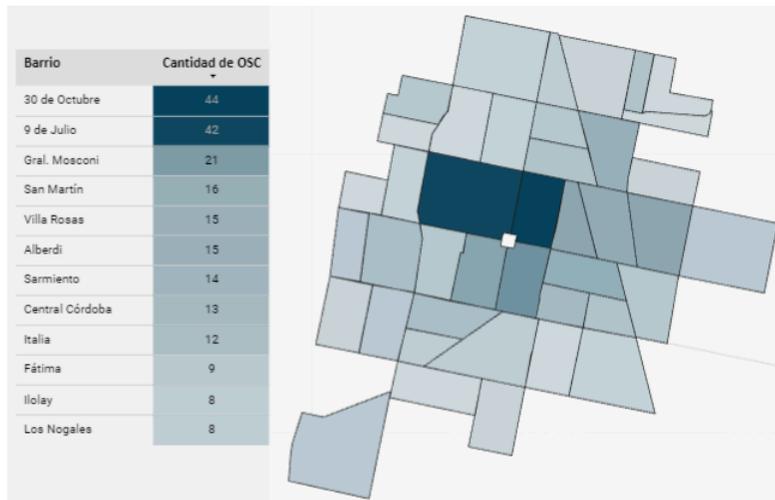
En materia de recursos disponibles, se observa que el 50% de las OSC cuenta con un **edificio propio**, mientras que la otra mitad se reparte entre aquellas que alquilan (11%) o que cuentan con un **espacio cedido**, ya sea por un organismo público (15%), otra OSC (8%), alguno de sus miembros (7%), o cedido en comodato (6%). También se consultó sobre la **disponibilidad de recursos físicos**, resultando en una muy baja proporción de OSC que cuentan con medios de transporte propios (11%) y maquinarias (12%). Más de un cuarto (27%) dispone de herramientas, el 59% de equipos tecnológicos y el 72% de mobiliario de oficina.

La distribución geográfica de estas organizaciones es bastante desigual en el territorio, con una alta concentración en los barrios más poblados de la ciudad, localizados fundamentalmente en el **centro-este de Rafaela**: 30 de octubre (13%) y 9 de julio (13%); seguido por Mosconi (6%); San Martín; Villa Rosas y Alberdi (5% cada uno). Junto a Sarmiento; Central Córdoba; Italia y Fátima, estos barrios concentran el 60% de las OSC de la ciudad.

El **índice de OSC por habitante** lo lideran los barrios residenciales más nuevos y, por ende, menos poblados de la ciudad como Los Álamos del Aeroclub, que sobresale con un promedio de 25,13 OSC cada 10.000 habitantes, seguido por el Brigadier López con 22,47; Nuestra Señora del Luján con 17,01 e Ilolay con 13,51.

Mapa 1. Ubicación geográfica de las OSC por barrio

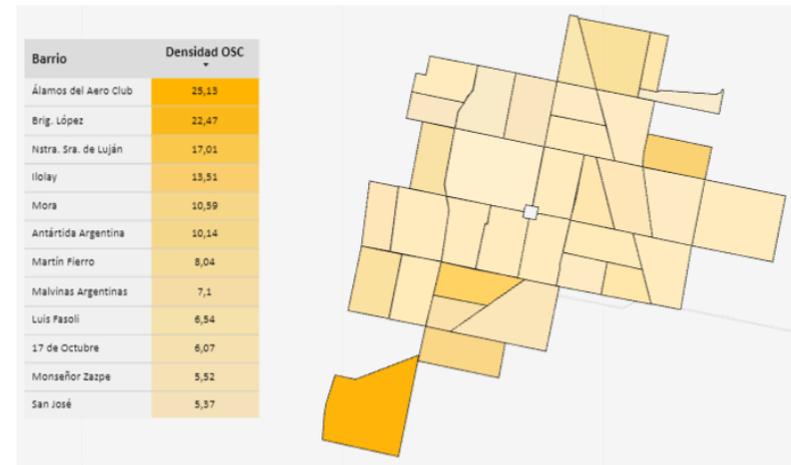
Cantidad de OSC por barrio



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023. La tabla muestra los 12 primeros barrios, según cantidad de OSC. Ver listado completo en el [tablero interactivo](#)

Mapa 2. Índice de OSC por habitante

Cantidad de OSC cada 10.000 habitantes, según barrio



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023. La tabla muestra los 12 primeros barrios, según cantidad de OSC. Ver listado completo en el [tablero interactivo](#)

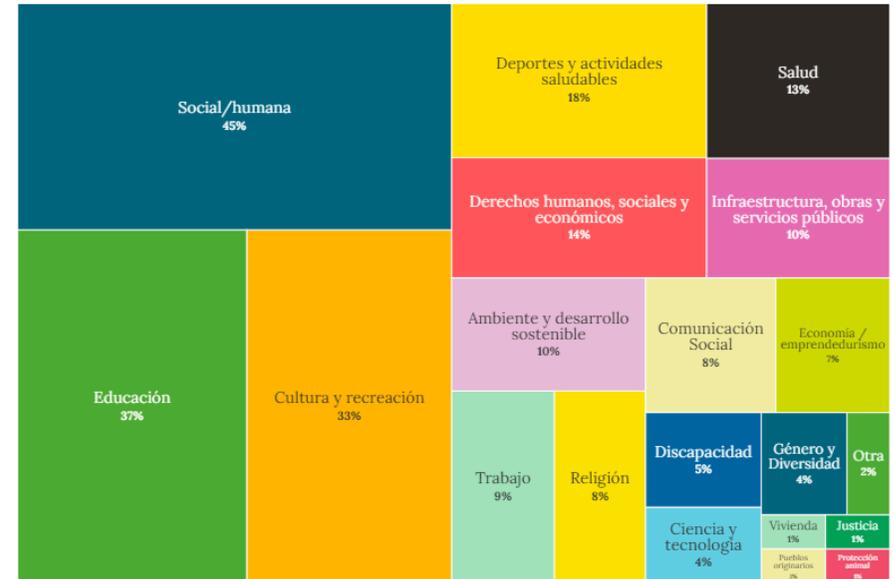
2.2 Participación en el desarrollo local: áreas de acción y estrategias de intervención

Las OSC desempeñan un papel fundamental en las comunidades locales, abordando múltiples necesidades y desafíos. El análisis de las áreas de acción de las OSC, confirma que Rafaela no es la excepción y revela un **compromiso diverso y multifacético con el desarrollo comunitario**. Así, se verifica una coincidencia con la tendencia nacional a la heterogeneidad como se observa en el Diagnóstico Nacional mencionado anteriormente (Sociedad Civil en Red, 2023).

Según los datos recopilados, las principales áreas de trabajo incluyen aspectos **sociales y humanos** (45%), **educación** (37%), **cultura y recreación** (33%), así como **deportes y actividades saludables** (18%). También se observa un compromiso significativo en la promoción de derechos humanos, sociales y económicos (14%), salud (13%), y desarrollo sostenible (10%), entre otras áreas como puede analizarse en el gráfico de cuadrantes que sigue.

Dentro de estas áreas, se observa una especial atención a temas más específicos como el **derecho a la identidad** y el **patrimonio cultural**, representando el 13% y 12% respectivamente de las OSC relevadas. En el ámbito de la educación el 11% de las OSC indicaron estar orientadas a la **educación formal**; y el 8% a la **educación no formal**. Las tareas de **apoyo escolar** y de **recreación** también ocupan un lugar destacado, cada una con un 11% de representatividad.

Gráfico 3. Áreas de acción
% de las OSC que declaran abordar estas agendas



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

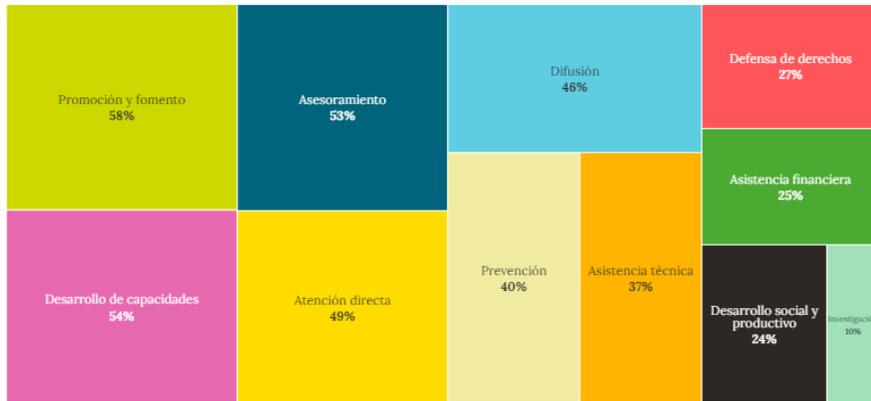
Otros temas de importancia incluyen el tratamiento de residuos, el apoyo a adultos mayores, la lucha contra la deserción escolar, el cuidado de la salud primaria y la promoción de la participación ciudadana y comunitaria, entre otros.

Además de identificar las áreas de acción prioritarias, el relevamiento hizo un esfuerzo por comprender cómo se materializan los esfuerzos de las OSC en la práctica, y qué estrategias de intervención utilizan para abordar las problemáticas identificadas. Los análisis sobre este punto revelan que las acciones de **promoción y fomento** son las más destacadas, con casi 3 de cada 5 OSC (58%) dedicadas a estas actividades. Le siguen

el **desarrollo de capacidades** (54%), el **asesoramiento** (53%), la **atención directa** (49%), y las tareas de difusión (46%). Menos comunes son las acciones de defensa de los derechos (27%) y de investigación (10%).

Gráfico 4. Servicios ofrecidos por las OSC de Rafaela

% de OSC que prestan cada uno de los servicios relevados



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

Dentro de este amplio abanico, las actividades específicas más mencionadas en el relevamiento fueron las de índole sociales y culturales en general, implementadas por el 53% de las OSC, seguidas por los talleres (43%) y la provisión de información (40%).

Gráfico 5. Actividades realizadas por las OSC
Cantidad de OSC que desarrollan dichas actividades



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

2.3 Compromiso con la comunidad: impacto y alcance

Los datos revelan que el principal **motivo por el cual los beneficiarios se acercan a las OSC** de Rafaela es en busca de **asesoramiento y apoyo técnico**. Así, 2 de cada 5 organizaciones (44%) consideraron ésta como la principal razón, lo que subraya la necesidad de contar con recursos y orientación especializada para abordar determinados desafíos muy específicos. Un número similar (40%) considera la **colaboración con la comunidad** como motivo significativo de acercamiento, seguido por la búsqueda de **recreación** (35%) y **capacitación** (29%), lo que indica un fuerte interés de la sociedad rafaquina en actividades que promuevan el bienestar emocional y el desarrollo personal.

Gráfico 6. Motivos de acercamiento a las OSC

%, sobre el total de OSC, que consideran cada uno de los motivos entre los principales



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

Otros motivos menos mencionados pero igualmente relevantes fueron la búsqueda de oportunidades para el desarrollo laboral y personal (23%), la falta de redes de contención (12%) y la débil constitución de los hogares (11%), lo que refleja la importancia de las OSC como impulsores del crecimiento y agentes de contención emocional de personas en situación de vulnerabilidad social.

El alcance de las OSC en términos de personas beneficiadas directamente indica una **amplia cobertura**: el 68% de las organizaciones declaró llegar a **más de 100 personas** con las acciones que realiza. En la misma línea, más de un tercio (34%) declaró dirigir sus acciones hacia toda la **población en general**, lo que subraya un enfoque amplio e inclusivo, que busca abordar las necesidades de manera integral y llegando a la mayor cantidad de personas posible.

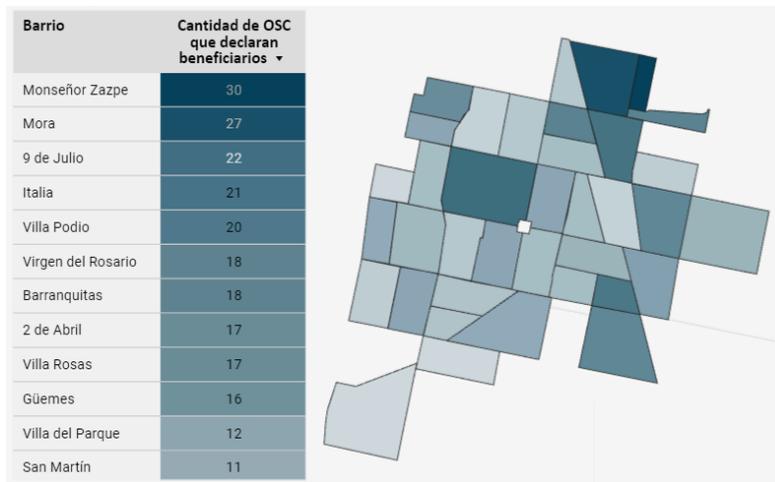
Entre las OSC que generan acciones focalizadas en determinados **grupos poblacionales**, se observa una fuerte preponderancia de acciones dirigidas a la **familia** (29%); seguida de cerca por los/as **niños/as, adolescentes y adultos mayores** con un **28%, 24% y 21%** respectivamente. Más atrás aparecen otros grupos como los/as **estudiantes** (16%), **trabajadores/as** (13%) y **docentes** (12%), seguidos por los/as **jóvenes** (11%), **mujeres** (7%) y **profesionales** (6%). El resto de los 16 grupos poblacionales identificados en la tipología construida por el Mapa Social presentan porcentajes menores al 5% de las OSC: Empresarios/as y emprendedores/as (4,2%); Personas con discapacidad (3,6%); Poblaciones vulnerables o en situación de riesgo físico o social (3,3%); Personas y familiares de personas con alguna problemática de salud (2,4%); Desocupados (2,4%); Personas con consumos problemáticos (2,1%); Consumidores o Usuarios de bienes y servicios (2,1%); Artistas

(2,1%); Colectividades nacionales (1,8%); Varones (1,2%); Diversidades y disidencias sexuales (0,9%); Personas encargadas de tareas domésticas y de cuidados (0,6%); Personas privadas de su libertad-que recuperaron su libertad (0,6%); Personas en situación de calle (0,6%); Grupos étnicos, pueblos originarios o aborígenes (0,3%); Víctimas y familiares de víctimas de vulneración de derechos (0,3%).

Estos beneficiarios se encuentran localizados, principalmente, en los barrios del norte de la ciudad: Monseñor Zazpe; Mora; Virgen del Rosario, Italia y Barranquitas.

Mapa 3. Localización de los beneficiarios

Cantidad de OSC que declaran beneficiarios en cada barrio



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023.

La tabla muestra los 12 primeros barrios, según cantidad de OSC. Ver listado completo en el [tablero interactivo](#)

El relevamiento también proporcionó datos significativos sobre la **estrategia de comunicación** de las OSC, un pilar fundamental en la interacción con la comunidad a la que sirven. En efecto, es a través de sus diversas formas y canales que informan sobre sus actividades y proyectos, a la vez que establecen vínculos, generan conciencia y movilizan a la sociedad en torno a causas y problemáticas compartidas.

En Rafaela, **el 88% de las OSC realizan algún tipo de comunicación**. El contenido está asociado, principalmente, a las **actividades** que realizan (85% de las OSC), aunque también se difunde la **misión y objetivos** de la organización y las **necesidades** que las aquejan. Entre los canales más utilizados se encuentran los canales digitales (79%) y la red de contactos (70%), que puede incluir miembros, colaboradores, donantes, autoridades locales, líderes comunitarios y otros actores relevantes. Le siguen en importancia las redes sociales, principalmente Facebook; Whatsapp (62% cada uno) e Instagram (59%), la prensa escrita (47%), radio (46%) y mail (45%).

Figura 3. Estrategias de comunicación

% de OSC según contenido y canal



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

El rol de las OSC durante la pandemia 2020-22

Durante la pandemia del COVID-19, las OSC desempeñaron un papel fundamental, respondiendo rápidamente a las necesidades emergentes de las comunidades. En diversos contextos, estas organizaciones actuaron como **pilares de apoyo, brindando servicios esenciales, movilizandorecursos y adaptándose ágilmente a las nuevas condiciones impuestas por la crisis sanitaria**. De acuerdo al Mapeo realizado por el Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO, 2021: 3), “desde el primer momento las OSC activaron diversas iniciativas para colocarse en la primera línea de apoyo a la ciudadanía, desplegando una intensa agenda que ha sido clave para afrontar los efectos más urgentes de la pandemia, aliviar las consecuencias sociales y económicas de la crisis y, en distintas formas entre países, monitorear, acompañar y fortalecer la acción pública”.

A nivel global, la cooperación en salud y bienestar aumentó rápidamente en respuesta a la pandemia, como señalamos más arriba (Barómetro de Cooperación Global, 2024). En Argentina, las OSC enfrentaron desafíos similares, movilizandorecursos para apoyar las acciones del Estado y adaptando sus actividades para continuar operando. Según los datos del proyecto “Territorios en acción”, el 94% de las OSC relevadas a nivel nacional desarrolló algún tipo de iniciativa para enfrentar la situación social y sanitaria generada por la pandemia y las medidas de aislamiento, un dato que confirma que “en momentos de crisis, las organizaciones sociales actúan como primer sostén para las personas y familias en situación de

vulnerabilidad brindando una asistencia clave para garantizar la satisfacción de distintas necesidades” (Gradin et.al, 2021: 50).

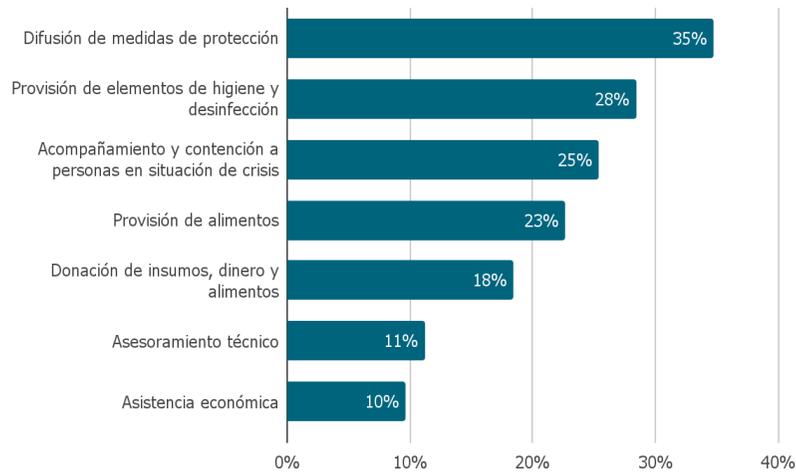
En el contexto local de Rafaela, los resultados del relevamiento confirman esta tendencia, mostrando cómo las OSC no sólo mantuvieron sus actividades en gran medida durante la pandemia, sino que también adaptaron sus métodos de trabajo y servicios para responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad. Así, **7 de cada 10 organizaciones sociales lograron sostener sus actividades durante la pandemia del COVID-19**, ya sea total (27%) o parcialmente (41%). Dentro del 30% de las que debieron cesar con su trabajo se encuentran, fundamentalmente, las cooperadoras escolares, comisiones vecinales y clubes deportivos.

Quienes se mantuvieron activas, lo hicieron gracias a la incorporación de determinadas herramientas y modificaciones a su funcionamiento habitual como **la utilización de canales digitales** para la comunicación de sus actividades (51% de las OSC manifestaron su incorporación a raíz de la pandemia); los **encuentros virtuales** (48%); las **medidas de cuidado** sugeridas en actividades consideradas prioritarias (47%) y la incorporación de **nuevas tecnologías** (32%). Asimismo, el 27% de las OSC incluyó la ampliación y el fortalecimiento de las **redes institucionales** como una estrategia de supervivencia, mientras que el 20% debió realizar alguna **reasignación de fondos**. Entre el 45% y el 65% de las OSC que incorporaron herramientas digitales y tecnológicas las siguen utilizando actualmente.

Además de mantener sus actividades, cerca de la mitad (46%) de las OSC de la ciudad prestaron algún tipo de **servicio o aporte puntual**

respecto a la **emergencia sanitaria**, colaborando con la difusión de medidas de protección (35% de las OSC); la provisión de elementos de higiene y desinfección (28%); el acompañamiento a personas en situación de crisis (25%) y la provisión de alimentos (23%). Otras, colaboraron prestando asesoramiento técnico (11%) y asistencia económica (10%).

Gráfico 7. Servicios prestados durante la pandemia
% sobre el total de OSC



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

2.4 Estrategias de institucionalización: desafíos y oportunidades para la sostenibilidad

Este tercer relevamiento permite confirmar que las OSC de Rafaela actúan como pilares fundamentales en la prestación de servicios, promoción del bienestar y defensa de los derechos de diversos sectores de la población, actuando como catalizadores del cambio y motores de desarrollo. Sin embargo, para garantizar su eficacia y sostenibilidad a largo plazo, es crucial que estas organizaciones adopten prácticas de institucionalización que les permitan fortalecer su estructura, mejorar su capacidad de gestión y aumentar su impacto social. Es decir que puedan enfrentar los **desafíos endógenos** que atraviesan las OSC en Argentina.

El estudio del **perfil institucional de las OSC** implica analizar no solo su estructura organizativa y su capacidad operativa, sino también sus prácticas de gestión, su financiamiento, y su grado de formalidad y profesionalización. Esta comprensión es fundamental. Primero, permite identificar áreas de fortaleza y debilidad en la gestión, lo que a su vez facilita la implementación de medidas correctivas y de mejora continua. Además, un perfil institucional sólido contribuye a generar confianza y credibilidad tanto entre las personas beneficiadas como entre los donantes y colaboradores, lo que puede traducirse en un mayor apoyo y recursos para sus actividades.

Los resultados del relevamiento proporcionan una variedad de indicadores que dan cuenta de un **nivel significativo de formalidad y profesionalización en las OSC rafaelinas**, como el alto porcentaje de OSC que dicen presentar, formalmente, una **memoria y balance anual** de sus actividades (**80%**) o las que cuentan con **registro de ingresos y egresos** a

lo largo del año (**88%**). Estos valores parecen indicar un fuerte compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, aspectos esenciales para generar confianza tanto en beneficiarios como en financiadores. Además, la gran mayoría de las OSC lleva adelante procesos de **planificación** de la gestión (**73%**) y **monitoreo y evaluación** de sus actividades (**76%**), lo que sugiere un enfoque consciente hacia la mejora continua y el logro de resultados medibles.

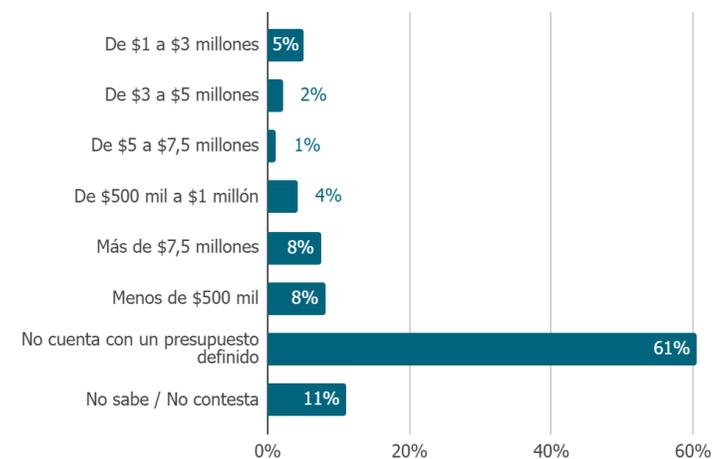
Asimismo, resulta alentador observar que **el 86% de las OSC mantiene un registro de sus reuniones y actividades**, lo que facilita la trazabilidad de decisiones y acciones a lo largo del tiempo. Es importante destacar que la mayoría utiliza **métodos tradicionales** como el libro de actas (94%), mientras que solo un pequeño porcentaje (1%) emplea sistemas informáticos más avanzados, lo que podría limitar la eficiencia en la gestión de la información.

La realización de tareas de **capacitación**, tanto en temas específicos como en aspectos de funcionamiento y administración, es otro aspecto relevante. En los últimos 4 años, el **61%** de las OSC declara haber recibido algún tipo de capacitación sobre temas de acción. Del 39% restante que no se capacitó, la mitad indica que estaría interesada en hacerlo, lo que resulta en un total de **70 organizaciones con demandas de formación insatisfechas**. Este número se profundiza si analizamos la capacitación sobre temas inherentes a su funcionamiento, organización y/o administración, donde el porcentaje de OSC capacitadas en los últimos 4 años se reduce al **54%**, mientras que las interesadas en recibir algún tipo de formación al respecto asciende a **88 organizaciones**.

En contraste con este panorama, resulta notable que **el 60% de las OSC de Rafaela no cuentan con un presupuesto anual establecido**, lo que

puede generar desafíos para su funcionamiento y cumplimiento de objetivos. Esta proporción es menor en el caso de las OSC constituídas formalmente como Asociación Civiles (50%), mientras que en las comisiones vecinales y las simples asociaciones llega al 87% y 76%, respectivamente. Además, **un 11% de las OSC desconoce el dinero con el que cuenta** para realizar sus operaciones lo que podría indicar falta de transparencia en su gestión financiera. Le siguen, en cantidad de OSC, las pequeñas, que cuentan con menos de \$500 mil pesos (8%) y las grandes, con más de \$7,5 millones de pesos (7,5%). El restante 13,5% son de presupuesto medio.

Gráfico 8. Presupuesto asociado a las OSC
% sobre el total de OSC



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

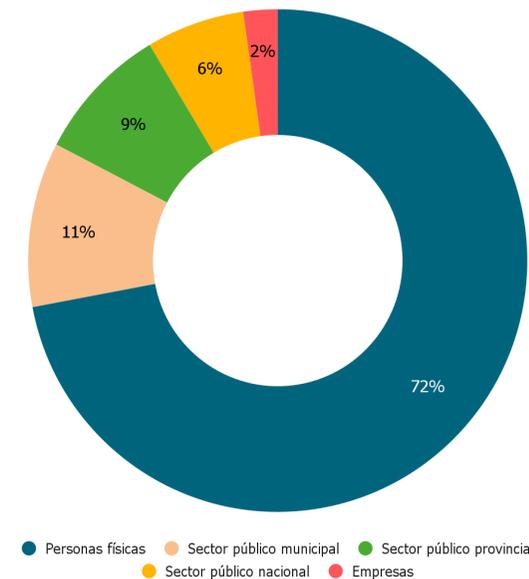
Este financiamiento proviene, fundamentalmente, de personas físicas (72%), seguido muy por detrás por el sector público ya sea

municipal (10,6%), provincial (9%) o nacional (2%); mientras que el aporte de las empresas alcanza el 6,4%. Esta **proporción relativamente baja de recursos provenientes del sector público y las empresas** podría plantear desafíos en términos de estabilidad financiera y sostenibilidad a largo plazo para algunas organizaciones, especialmente aquellas que dependen en gran medida de estos recursos para llevar a cabo sus actividades. En efecto, **sólo el 10% de las OSC declara percibir ingresos vía subsidios** del Estado nacional, provincial o local; en contraposición a las cuotas societarias y donaciones, percibidas por más de la mitad de las OSC (66% y 57%, respectivamente).

Esta baja proporción de financiamiento por parte del sector público y privado no parece significar que no haya articulación entre las partes. Por el contrario, el 79% de las OSC declaran realizar algún tipo de articulación con el sector público municipal, lo que muestra una **altísima vinculación con el Municipio** -principal articulador-, seguido por otras OSC (78%), el sector público provincial (53%); redes de trabajo (51%); el sector privado (49%) y las universidades o centros de enseñanza e investigación (41%). La menor articulación se da con el sector público nacional (27%) y organismos internacionales (11%). Esto último representa una enorme oportunidad de crecimiento para las OSC locales.

Gráfico 9. Principales fuentes de financiamiento de las OSC

Proporción promedio declarada por las OSC



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

Finalmente, vale la pena mencionar el desafío pendiente vinculado a la incorporación de determinados enfoques transversales al trabajo de las OSC como la cuestión de género o la mirada ambiental en consonancia con las tendencias globales en materia de cooperación al desarrollo que vimos al inicio del trabajo. En efecto, de los resultados del relevamiento se desprende que **sólo el 39% de las OSC cuenta con políticas y/o prácticas que promuevan dichos aspectos.**

2.5 Decisiones basadas en evidencia: un camino por recorrer

La **toma de decisiones basada en evidencia** ha emergido como un principio fundamental tanto en el ámbito público como en el privado, impulsado por la necesidad de fundamentar las políticas y acciones en datos concretos y análisis rigurosos. Este enfoque reconoce la importancia de utilizar **información confiable y verificable** para diseñar estrategias efectivas y alcanzar resultados significativos. A lo largo de los años, se observa un creciente reconocimiento de la importancia de la evidencia en la formulación de políticas y en la gestión de proyectos, ya que proporciona una base sólida para la toma de decisiones informadas y la asignación eficiente de recursos.

En el contexto de las OSC, la adopción de prácticas basadas en evidencia cobra una relevancia especial, dado su rol crucial en la prestación de servicios y el impulso de iniciativas para el desarrollo comunitario. La capacidad de estas organizaciones para comprender las necesidades de las poblaciones a las que sirven y evaluar la efectividad de sus intervenciones es fundamental para garantizar que sus acciones sean pertinentes, eficaces y sostenibles en el tiempo.

En este marco, los resultados del relevamiento reflejan un panorama alentador en términos de la toma de decisiones basada en evidencia por parte de las OSC de Rafaela, donde hay un muy alto porcentaje de las organizaciones que parecen **reconocer y comprender las necesidades de su población objetivo (74%)**, lo que sugiere un nivel significativo de conocimiento y sensibilidad hacia las realidades locales.

Casi la mitad de estas organizaciones (48%) basa su conocimiento en el **contacto directo con la comunidad**, lo que indica un compromiso activo con el terreno y una comprensión íntima de las necesidades y desafíos locales. No obstante, cabe señalar que la utilización de técnicas de relevamiento más sofisticadas como **entrevistas (24%)**; **encuestas (6%)**; **talleres (3%)** o **diagnósticos** propiamente dichos (3%) es menos común entre las OSC relevadas. Esto podría indicar áreas de oportunidad para fortalecer las capacidades de investigación y análisis de estas organizaciones, permitiéndoles profundizar su comprensión de las necesidades locales y diseñar intervenciones más focalizadas y efectivas.

Adicionalmente, hay un alto porcentaje de OSC que declara **evaluar los resultados de sus proyectos (87%)**, lo que da cuenta de un compromiso con el aprendizaje continuo y la mejora de sus intervenciones en función de la evidencia disponible. Sin embargo, el acceso a esta información puede ser desafiante. Futuros estudios podrán elaborar sobre la calidad de evidencia que generan para la toma de decisiones.

3. Hallazgos y reflexiones: Innovación, educación y comunidad en la trama del Mapa Social 2024



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

3. Hallazgos y reflexiones: Innovación, educación y comunidad en la trama del Mapa Social 2024

El análisis del tercer relevamiento de las OSC rafaelinas revela una panorámica rica y diversa sobre el tejido asociativo local. A pesar de una ligera disminución en el número de organizaciones participantes con respecto al relevamiento anterior, este ejercicio sigue siendo fundamental para comprender las dinámicas, fortalezas y desafíos que enfrentan estas entidades en nuestro contexto y tomar acciones que fortalezcan el tejido social. En ese marco, se ofrecen a continuación, algunos comentarios y reflexiones vinculadas a los principales hallazgos de este estudio.

En un mundo caracterizado por a) tendencias contradictorias en la acción para el desarrollo antes y después de la pandemia por COVID-19 y b) una agenda global con objetivos claros y medibles como los ODS, las organizaciones sociales argentinas parecen estar unidas por desafíos comunes endógenos, exógenos y de frontera de larga data que se ponen a prueba ante cada crisis social, económica y política.

En ese marco, las OSC de Rafaela se pueden perfilar desde un lugar poco común: la información sistemática y de calidad sobre su realidad y evolución que representa el Mapa Social. Los principales hallazgos para el análisis 2024 del relevamiento 2023 indican que:

- **La organización de la sociedad civil rafaestina tiene más de 130 años de historia:** De acuerdo a los datos obtenidos en el relevamiento, apenas una década después de fundada la ciudad, nacen las primeras sociedades de socorro. Estas organizaciones, que aún perduran, han sido testigos y protagonistas de la evolución de Rafaela,

demostrando que la solidaridad y el apoyo comunitario son valores arraigados en el corazón de nuestra ciudad desde sus primeros días.

- **La participación en organizaciones locales alcanza a más de 1 de cada 10 rafaelinos/as:** Hay un 13% de la población local en condiciones de colaborar² que dedica parte de su tiempo a contribuir con la labor de estas instituciones. La enorme mayoría de estas personas, sobre todo mujeres, lo hace sin recibir una retribución económica a cambio.
- **Las OSC rafaelinas presentan un alto grado de formalidad pero con algunos desafíos en áreas específicas:** La mayoría de las organizaciones opera bajo la forma jurídica de asociación civil, lo que indica un alto compromiso con el cumplimiento de regulaciones legales y la transparencia en su funcionamiento. Sin embargo, se presentan algunos desafíos en lo que respecta a la adopción de tecnologías para la gestión de información y el desarrollo continuo de capacidades del personal. Además, valdría la pena profundizar sobre la calidad de los procesos de planificación, seguimiento y evaluación. Estos hallazgos subrayan la importancia de seguir avanzando en la profesionalización del sector para garantizar su eficacia y sostenibilidad a largo plazo.
- **Universalidad versus focalización:** Si bien las OSC manifiestan reconocer y comprender las necesidades de su población objetivo (74%), más de un tercio (34%) declaró dirigir sus acciones hacia toda la población en general. Esto podría estar indicando una estrategia poco sofisticada para abordar las poblaciones objetivo al tiempo que

² Se considera como base las 77.555 personas de entre 20 y 79 años que viven en la ciudad, de acuerdo a los datos estimados por el ICEDeL (2023)

las áreas de especialización indican trabajo sobre temas muy específicos.

- **Sostenibilidad financiera:** El 60% de las OSC no cuenta con un presupuesto anual, mientras que un 11% desconoce el monto de dinero con el que cuenta para realizar sus operaciones. Diversificar las fuentes de financiamiento y establecer relaciones sólidas con distintos sectores podría ser clave para fortalecer la institucionalidad y la sostenibilidad de las OSC en el tiempo.
- **Comunicación como estrategia:** La pandemia parece haber dejado un rastro positivo en cuanto a la digitalización de algunos procesos. Ese salto cualitativo tiene el desafío de continuar en el tiempo.
- **Oportunidades de financiamiento y articulación:** De los datos se desprende que las personas a nivel individual son la principal fuente de financiamiento. Sin embargo, el Municipio aparece como el gran articulador de las actividades sociales. Esto muestra que existe todavía una gran oportunidad para la inversión social privada en las OSC locales que sólo asciende al 6% de los recursos que reportan. Para maximizar el impacto de estas acciones y garantizar una contribución efectiva al logro de los ODS, es fundamental fortalecer la coordinación entre las OSC, el gobierno local, el sector privado y otros actores relevantes. Esto implica la creación de plataformas de diálogo y colaboración, el intercambio de información y recursos, y el desarrollo de estrategias integradas que aborden las interconexiones entre los diferentes objetivos de desarrollo sostenible.

Además, de la *clusterización* surgen tres grupos con perfiles bien diferenciados.

- **Innovadores sociales:** Las OSC que componen el primer grupo son la mayoría de las organizaciones locales. Este grupo se caracteriza por su enfoque en temas sociales, con un fuerte énfasis en la articulación con otras organizaciones. Son líderes en materia de institucionalización ya que indican contar con planificación estratégica de sus actividades, seguimiento de acuerdos e implementación de acciones para el monitoreo y evaluación de sus programas. Además, trabajan temas diversos, pero se enfocan principalmente en asuntos sociales. Tienen más presencia de trabajo con el sector privado y de trabajadores (sindicatos) que el promedio de las ONGs.
- **Agentes de Cambio Educativo:** El segundo grupo se destaca por su dedicación a temas educativos, mostrando un alto porcentaje de especialización en esta área. Sin embargo, son las OSC menos institucionalizadas, aunque también son las minoritarias dentro del ecosistema de Rafaela. De este grupo, sólo el 60% está constituido legalmente, el 38% dice planificar sus acciones y el 3% articula con otras organizaciones. Es el grupo que tiene menos colaboradores en comparación con otros grupos, lo que indica que son OSC más chicas y seguramente más territoriales dado que, además, un muy bajo porcentaje tiene instalaciones propias. La ausencia de logotipo y redes sociales también podría ser un indicador de tamaño, informalidad y trabajo territorial directo. Obviamente en este caso, el foco de atención está puesto en estudiantes (niños/as y adolescentes).
- **Promotores Culturales y Comunitarios:** El tercer grupo se distingue por su interés en promover la cultura y el arte dentro de la comunidad,



así como por su compromiso con la revitalización de espacios públicos y la salud. Tienen una presencia destacada en las redes sociales. Son las organizaciones más grandes en términos de números de colaboradores, con el doble de personal que las ONGs promedio de Rafaela. Además, tienen un nivel medio de institucionalización. En algunos aspectos muestran mucho desarrollo, pero a su vez se observa heterogeneidad dentro del grupo.

Así, el ejercicio de agrupamiento parece sugerir que se podrían adoptar estrategias bien diferenciadas para favorecer el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento institucional. Las OSC Innovadoras Sociales son las que parecen necesitar un menor apoyo directo ya que sus capacidades son altas. Por el contrario, el grupo de Agentes de Cambio Educativo parecen ser los que necesitan un mayor acompañamiento en términos de formalización y apoyo para un mayor desarrollo institucional. Finalmente el tercer grupo, de Promotores Culturales y Comunitarios puede necesitar un mayor acompañamiento en la institucionalización de sus procesos formales de trabajo.

Con todo, el Mapa Social brinda un conocimiento profundo de las características individuales lo que puede conducir al desarrollo de programas específicos y bien focalizados que puedan hacer un uso efectivo de los recursos en un contexto económico limitado.

4. Bonus track: pasado, presente y futuro en la construcción de información social



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

4. Bonus Track: Pasado, presente y futuro en la construcción de información social

El Mapa Social reconoce de manera sistemática los aportes que líderes e instituciones hicieron a esta construcción colectiva. Por eso, en este capítulo presentamos un repaso de la historia de las OSC, un recorrido por los principales hitos del Mapa y las principales tendencias que se pueden interpretar con base en las tres series de tiempo (2014, 2019 y 2023) a modo de balance para el período 2014-2023.

4.1 Historia de las OSC rafaquinas: 1890-2023

De acuerdo a los datos obtenidos en el último relevamiento, las **primeras OSC de Rafaela** fueron las sociedades de socorros mutuos fundadas por inmigrantes suizos, italianos y españoles que, durante la **década de 1890**, crearon sus propias redes de apoyo y solidaridad. Actualmente, estas organizaciones suelen dedicarse a promover la cultura, tradiciones y solidaridad entre los descendientes de dichas naciones.

Si analizamos la evolución anual en las fechas de creación de las OSC obtenemos algunas tendencias interesantes. Así, mientras que durante las primeras décadas del siglo XX, **entre 1890 y 1929**, se observa un **crecimiento gradual** en el establecimiento de estas figuras, con un total de 18 organizaciones creadas; **a partir de 1930 se inicia un periodo de expansión significativo** que permitió casi sextuplicar la cantidad de OSC pasando de 18 a 103 en 1979. Asociado a las transformaciones sociales y

políticas de esa época, observamos que el **50% de las OSC de Rafaela vinculadas al mundo del trabajo** (sindicatos en su mayoría) se crearon durante este periodo.

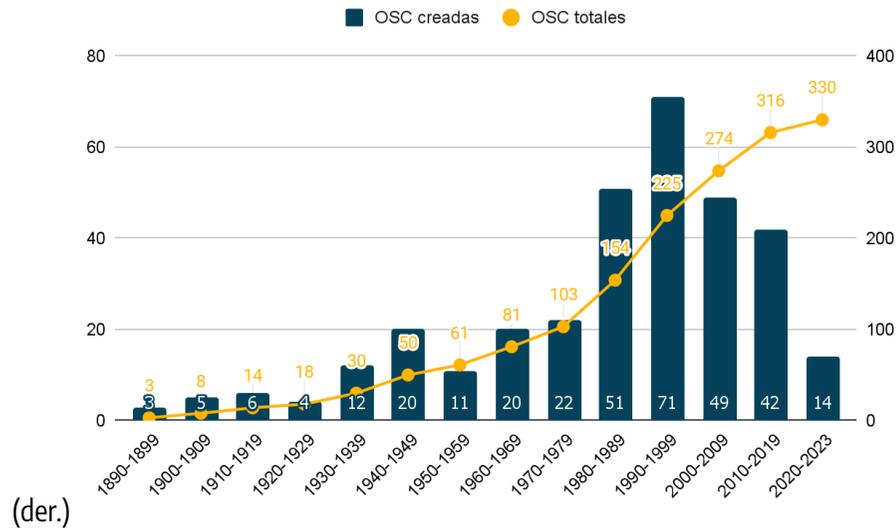
Sin embargo, **el mayor aumento se registra a partir de la década de 1980 hasta 1999**, con un salto notable que lleva a la fundación de 121 OSC durante este período. Este aumento podría atribuirse al efecto generado por el **retorno a la democracia** en Argentina, a principios de la década de 1980, lo que pudo haber promovido un clima más propicio para la participación cívica y la formación de organizaciones no gubernamentales.

Las transformaciones económicas y sociales de los '90, por otro lado, sumadas a la **descentralización y la transferencia de responsabilidades del gobierno central a las provincias**, es otro factor que puede haber estimulado la creación de OSC para llenar vacíos en la prestación de servicios sociales y comunitarios. De acuerdo a los datos obtenidos en el relevamiento, el **46% de las OSC educativas** se crearon durante este periodo. Lo mismo sucede con las OSC orientadas a los servicios de **infraestructura, obras y servicios públicos (50%); social/humana; y salud (35% ambas)**.

De allí en adelante la creación de nuevas OSC comienza a reducirse, aunque manteniendo un nivel significativo de actividad con **105 nuevas organizaciones establecidas entre 2000 y 2023**. Durante este lapso aparecen las primeras OSC orientadas a atender cuestiones de **género y ambientales**, lo que muestra una mayor conciencia sobre estos temas.

Gráfico 10. Fecha de creación de las OSC rafaelinias

Cantidad de OSC creadas por año (izq.) y evolución anual en el total de OSC



Fuente: elaboración propia con base en los resultados del Relevamiento 2023

Nota: El número final (330) es menor al total de OSC (332) ya que hay 2 para las que no se cuenta con la información del año de creación.

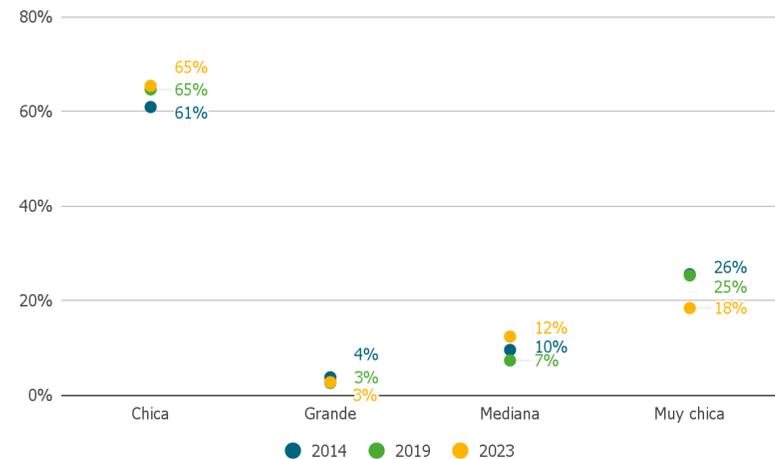
4.2 A 10 años del primer Mapa: ¿Qué cambió? Principales tendencias 2014-2023

En julio de 2024 se cumplen diez años desde que se publicó el primer relevamiento de OSC de Rafaela. Desde entonces, se llevaron a cabo tres relevamientos a través de los cuales se indagó en el perfil y características de **294 OSC en 2014, 356 en 2019 y 332 en 2023**.

- Más OSC, más grandes:** En lo que respecta al tamaño de las OSC rafaelinias, el último relevamiento muestra algunas tendencias interesantes. En efecto, mientras que en 2019, las OSC de entre 1 y 10 colaboradores/as, catalogadas como "muy chicas", representaban una cuarta parte del total, en 2023 su proporción ha disminuido al 19%. En paralelo, se observa un aumento en la proporción de las OSC "medianas" (entre 41 y 100 miembros), que pasaron del 7% al 13%. Este fenómeno sugiere una **posible consolidación o crecimiento de las OSC más pequeñas**, quienes podrían haber logrado un nivel de madurez que les permite expandir su influencia y capacidad de acción en la comunidad.

Gráfico 11. Variación en la proporción de OSC según tamaño

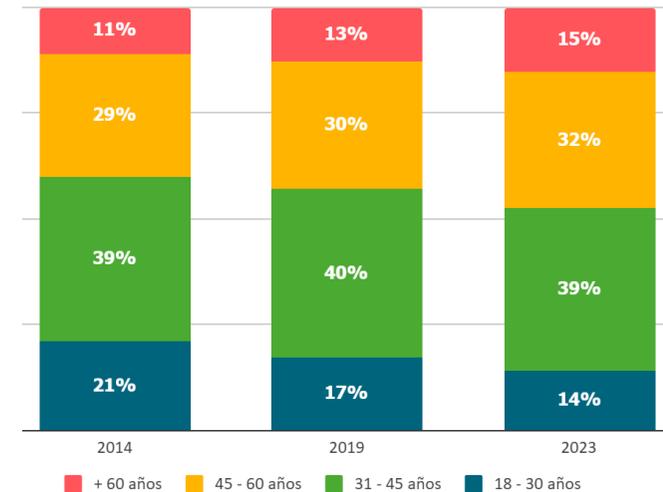
% de OSC sobre el total anual



Fuente: elaboración propia con base en los Relevamientos 2014, 2019 y 2023

- **Más colaboradores, más envejecidos.** Este aumento en el tamaño de las organizaciones se ve reflejado, también, en la cantidad total de personas que participan como **colaboradores/as**, pasando de **8.340 en 2019 a 10.468 en 2023**, lo que implica un incremento del **26%**. Vinculado al **perfil de los colaboradores**, se observa también un cambio en la composición etaria de las mismas. Mientras que en 2014 el grupo de 18 a 30 años representaba el 21% del total, en 2019 esa proporción se redujo al 17% y en 2023 al 14%. En contraposición, las personas de entre 45 y 60 años y los mayores de 60 pasaron del 29% y 11%, respectivamente en 2014, al 32% y 15% en 2023. Estos datos sugieren un **paulatino envejecimiento en la base de voluntarios y colaboradores** de las OSC. El descenso en la proporción de personas jóvenes plantea como desafío una **falta de relevo generacional en el sector**.
- **No aumenta la formalización:** En materia de **institucionalidad** también se observan algunos cambios y continuidades significativas como el **porcentaje de OSC constituidas legalmente como Asociaciones Civiles**, que muestra cierta estabilidad en los tres períodos, con un ligero aumento de 3 p.p en 2023 (55,4%) con respecto a 2019 (52,5%). Este dato indica la preferencia de las OSC locales por una estructura legal formalizada que podría estar relacionada con la búsqueda de legitimidad y transparencia por parte de las OSC.

Gráfico 12. Composición etaria de las personas que colaboran en las OSC
% sobre el total de colaboradores



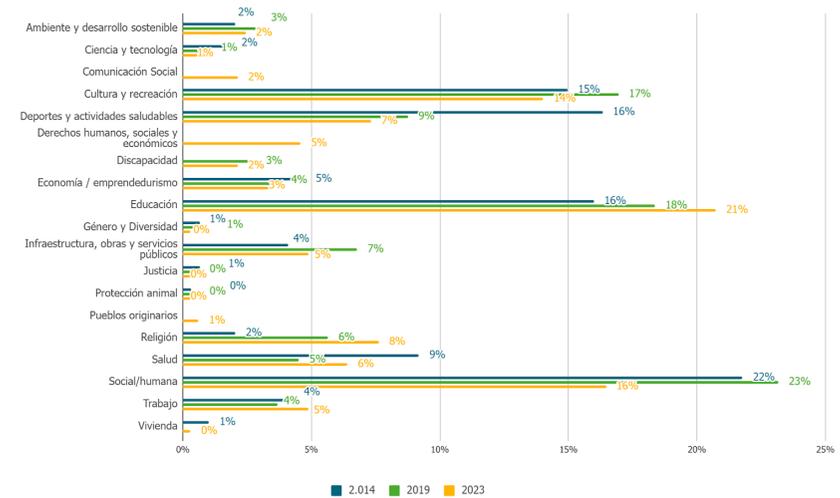
Fuente: elaboración propia con base en los Relevamientos 2014, 2019 y 2023

- **Se diversifica paulatinamente la articulación con actores:** También resulta destacable el **aumento en la cantidad de OSC que articulan con otros actores** institucionales como el Estado nacional, provincial o municipal; empresas del sector privado u otras OSC. Mientras que en 2014, el 83% de las OSC relevadas declaraba no realizar ningún tipo de articulación; en 2023 ese porcentaje se redujo al 64%. Si bien **el municipio se mantiene a lo largo del tiempo como el principal articulador** de las OSC, el trabajo en red y las empresas privadas han ido ganando terreno a lo largo de los años, pasando del 26% y 32%, respectivamente en 2014; al 39% y 38% en 2023.

- **Disminuye la gestión profesional de los procesos de trabajo:** Si bien estos datos muestran cierta consolidación en el perfil institucional de las OSC, resulta notable la **disminución en el porcentaje de OSC que llevan adelante procesos de planificación, monitoreo y evaluación** de sus proyectos, pasando del 75,5% en 2014 al 60,8% en 2023. Este descenso marcado sugiere posibles desafíos en la gestión y rendición de cuentas dentro del sector que podría explicarse por varias causas como limitación de recursos y/o la falta de incentivos o capacitación en metodologías apropiadas para llevar adelante este tipo de procesos.
- **Cambia la matriz de participación en los temas pero no en las estrategia de intervención:** El último relevamiento también mostró algunas tendencias interesantes en lo que refiere a los **temas trabajados por las OSC**. En ese marco, si bien hay 4 grandes agendas que, históricamente, se han destacado por sobre el resto (social/humana; educación; deportes y actividades saludables; y cultura y recreación), su relevancia ha ido variando a lo largo de los años. Así, mientras que en 2014 el 21,8% de las OSC colocaba la **agenda social/humana** como su área principal; en 2023 ese porcentaje se redujo al 16%. La educación, por su parte, ha ido ganando terreno progresivamente, pasando de ser la **principal área de acción del 16% de las OSC en 2014, al 18% en 2019 y el 20,5% en 2023**. Lo mismo sucede con la **religión**, que en 2023 se presentó como el **tercer tema más ponderado por las OSC** (el 7,5% la consideró su principal agenda), mientras que en 2019 y 2014 era mencionada sólo por el 5,6% y 2% respectivamente. En contraste, áreas como **deportes y cultura** muestran una tendencia a la baja.

Gráfico 13. Área temática general de intervención

% de OSC que calificaron a las mismas como su principal área de intervención



Fuente: elaboración propia con base en los Relevamientos 2014, 2019 y 2023

- **Menos de la mitad conoce y gestiona su presupuesto:** Sólo el 40% responde afirmativamente sobre la recaudación y uso de los recursos. Disminuye un 18,5% la cantidad de OSC que indican contar con un presupuesto anual entre 2014 y 2023.

Tabla 1. Evolución de algunos indicadores clave

	2014	2019	2023	Tendencia
1. Cobertura del mapa social Cantidad de OSC relevadas según año del relevamiento	294	356	332	Constante
2. Tasa de respuesta (% de OSC convocadas que respondieron la encuesta)	97%	99%	93%	En baja
3. Nuevas OSC creadas entre relevamientos (cantidad)	+12	+32	+14	En baja
4. Grado de formalización (% de OSC constituidas legalmente) ³	63,6%	64,3%	68%	En alza
5. Porcentaje de la población que aporta como colaboradores en OSC ⁴	12,0%	11,6%	13,5%	En alza
6. Transparencia presupuestaria (% de OSC que cuentan con presupuesto anual)	58,5%	40,7%	39,5%	Constante

³ Este dato es independiente de la forma jurídica que adoptan las OSC.

⁴ Para el año 2014 el cálculo es de 8.264 colaboradores sobre una población de 67.226 (mayores de 19 y menores de 80) en condiciones de participar. Para el año 2019 es de 8.340 colaboradores sobre una población de 71.907 (mayores de 20 y menores de 80) en condiciones de participar. Para el año 2023 es de 10.468 colaboradores sobre una población de 77.555 (mayores de 19 y menores de 80) en condiciones de participar. Fuentes: Mapa Social e IPEC.

7. Principal fuente de financiamiento de las OSC (personas físicas)	70,2%	73,5%	72,0%	Constante
8. Principales área temáticas de trabajo:				
Social y humana	21,8%	23,0%	16,0%	En baja
Educación	16,0%	18,3%	20,5%	En alza
Cultura y recreación	15,0%	17,1%	14,0%	En baja
Religión	2,0%	5,6%	7,6%	En alza
9. Estrategias de intervención focalizadas en:				
Promoción y fomento	50,7%	62,9%	58,6%	En baja
Asesoramiento	39,8%	55,3%	53,8%	Constante
Desarrollo de capacidades	51,4%	48,3%	54,1%	En alza
10. Alcance poblacional del trabajo de las OSC ⁵				
Beneficiarios directos	376.215	191.430	321.596	En alza
Beneficiarios indirectos	446.609	346.768	444.562	En alza
11. Estrategias de articulación basadas en				
Sector público municipal	71,1%	58,1%	60,8%	Constante
Otras OSC	55,4%	62,6%	60,2%	Constante
Sector privado	32,0%	32,3%	37,7%	En alza

Fuente: elaboración propia con base en los Relevamientos 2014, 2019 y 2023.

⁵ Debido a la falta de un padrón único de beneficiarios, este número resulta de la suma de las personas alcanzadas por cada OSC, presentando duplicados.

Epílogo



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

Epílogo



Germán Bottero

Director Ejecutivo del ICEDeL
Secretario de Gobierno y Modernización

Desde 1997 el Instituto de Capacitación y Estudios para el Desarrollo Local (ICEDeL) trabaja en la formación del capital humano y la construcción de información para la toma de decisiones a nivel local. En todos esos años de trayectoria, construimos y sistematizamos información precisa y actualizada con diferentes actores que permite conocer y dimensionar las realidades y las principales problemáticas a abordar en nuestra ciudad, con el fin de generar políticas públicas. También contribuye a la creación de un espacio de reflexión y actuación sobre nuevas estrategias de desarrollo, articulando redes y relaciones que potencien el crecimiento local y regional y posibiliten la innovación a través de nuevos aprendizajes

En armonía con esa misión, el Mapa Social 2024 “Innovación, educación y comunidad, ejes de la inversión social en Rafaela” presenta datos estratégicos para la gestión de las OSC. Y lo hace desde un enfoque renovado que incluye tres elementos nuevos: Objetivos de Desarrollo Sostenible, tendencias de mediano y largo plazo y visualización de datos en formato accesibles.

Primero, un esfuerzo por vincular y entender a las OSC en clave de la vinculación con la agenda global de desarrollo tendiendo un puente al

mundo y estableciendo un diálogo con las preocupaciones de carácter universal.

Segundo, busca poner el relevamiento 2023 en perspectiva histórica dándole valor a la continuidad en la construcción de información social que se logró mantener en todos estos años. Esto posibilita además, dar seguimiento a las tendencias y la evolución de las OSC en el tiempo aportando miradas de mediano y largo plazo.

Tercero, se propone innovar en la visualización del conjunto de datos históricos construyendo una herramienta digital de acceso abierto y en línea a todos los datos recopilados. Esto permite la apertura de la información en formatos amigables para todo público desde diferentes tecnologías y dispositivos.

Así, es fundamental reconocer y agradecer el trabajo técnico y profesional del equipo del ICEDeL, el tiempo de las OSC tanto en el relevamiento como en los testimonios brindados y el acompañamiento de los equipos de comunicación y tecnología del Municipio.

Esperamos que el Mapa sea sólo el inicio de una nueva conversación para seguir mejorando la calidad de la inversión social privada y así poder acompañar a las personas que más lo necesitan.



Germán Bottero

Director Ejecutivo del ICEDeL
Secretario de Gobierno y Modernización

Bibliografía



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024

Bibliografía

- Centro Nacional de Organizaciones de la Comunidad (2007). Organizaciones de la Sociedad Civil en la Argentina: similitudes y divergencias. Consultado el 28 de abril de 2024 en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/1.organizaciones_de_la_sociedad_civil_similitudes_y_diferencias.pdf
- Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - CLACSO (2021). Mapeo de iniciativas de las organizaciones de la sociedad civil ante la pandemia generada por el COVID-19. Consultado el 20 de abril de 2024 en: <https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/xmlui/bitstream/handle/C/LACSO/85665/Mapeo-iniciativas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Escobar Delgado, R. (2010). Las ONG como organizaciones sociales y agentes de transformación de la realidad: desarrollo histórico, evolución y clasificación. Consultado el 23 de marzo de 2024 en <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3295702>
- Foro Económico Mundial (2024). Barómetro de Cooperación Global Consultado el 6 de mayo de 2024 en https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Cooperation_Barometer_2024.pdf?_gl=1*qj3xli*_up*MQ..&gclid=Cj0KCOjw_-GxBhC1ARIsADGgDjtvob9BJLxgRiRPagWe75mEltsGsguMG-eR27gzwNbEj2UjsFXSLq8aAi3IEALw_wcB
- ICEDeL (2023). Relevamiento Socioeconómico de la Ciudad de Rafaela. Consultado el 21 de abril de 2024 en <https://icedel.rafaela.gob.ar/archivos/BV-PDF/Relevamiento%20Socioeconomico%202023.pdf>
- Korten, D. (1990). *Getting to the 21th century: Voluntary action and the global agenda*. West Hartford: Kumarian Press.
- Maroscia, C. y Ruiz, P. (2021). Las organizaciones de la sociedad civil en época de pandemia. Reflexiones hacia una nueva normalidad: ¿Nuevos desafíos o mismas realidades?. Consultado el 18 de abril de 2024 en: <https://doi.org/10.24215/23143738e079>
- Pérez-Ortega, G; Arango Serna, M y Sepulveda Atehortua, L. (2011). Las organizaciones no gubernamentales –ong–: hacia la construcción de su significado. Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Consultado el 20 de marzo de 2024 en: <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/39393>
- Sociedad Civil en Red (2023). Relevamiento del estado de situación de las organizaciones de la sociedad civil argentina. Caracterización y detección de necesidades y propuestas por regiones. Consultado el 10 de abril de 2024 en: <https://sociedadcivilenred.org.ar/pdf/SCR-Informe-Diagnóstico-Nacional-2023.pdf>
- Theunis, S. (1992). *Non-governmental Development Organizations of Developing Countries. And the South Smiles*. Netherlands: Kluwe Academic Publishers.
- Thompson, A. (1995). El tercer sector en la historia argentina. Consultado el 18 de marzo de 2024 en: https://repositorio.cedes.org/bitstream/123456789/3412/1/Doc_c109.pdf

Anexos



**MAPA
SOCIAL**
DE RAFAELA 2024



Anexos

Glosario de términos

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** Constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los objetivos en 15 años.
- **Organizaciones de la sociedad civil (OSC):** Son instituciones privadas (independientes del Estado), autogobernadas, que no distribuyen beneficios entre sus miembros (aunque para sostenerse puedan generar ingresos derivados de la venta de bienes o servicios) y voluntarias (aunque puedan emplear de manera regular o irregular personal técnico rentado).
- **Mapa Social:** Herramienta de relevamiento y gestión de datos georreferenciados que brinda información cuantitativa y cualitativa confiable, relevante, sistemática y actualizada sobre el trabajo de las OSC en el territorio.
- **Perfil institucional:** Son los datos básicos, de contacto, la condición jurídica, infraestructura, perfil de los colaboradores, presupuesto, finanzas y recursos.
- **Rol en la comunidad:** Es el modo de intervención de las OSC en el territorio definido por el área temática general y de especialización a las que se dedican las organizaciones, incluye un detalle del tipo de actividades que realizan.
- **Población objetivo:** Son los beneficiarios directos e indirectos de las intervenciones de las OSC, caracterizados en función del tipo de población objetivo, el origen territorial (barrios) e incluye la motivación de la demanda percibida por las mismas OSC.
- **Gestión institucional:** Son las capacidades de planificación, articulación institucional, grado de institucionalización, monitoreo y evaluación y comunicación.

Resultados de la clusterización

	Grupo 1					Grupo 2					Grupo 3					Toda la muestra				
	mean	sd	min	max	count	mean	sd	min	max	count	mean	sd	min	max	count	mean	sd	min	max	count
Variables cluster																				
Asoc Civil	56%	0,4982129	0	1	200	50%	0,5063697	0	1	40	59%	0,4950785	0	1	92	56%	0,4974638	0	1	332
ONG Legal	72%	0,4525472	0	1	200	60%	0,4961389	0	1	40	63%	0,4853319	0	1	92	68%	0,4680585	0	1	332
Edificio	58%	0,4955835	0	1	200	10%	0,3038218	0	1	40	52%	0,5022643	0	1	92	50%	0,5007456	0	1	332
Uso Compartido	36%	0,4812045	0	1	200	80%	0,4050957	0	1	40	41%	0,4950785	0	1	92	43%	0,4954935	0	1	332
topic==Otros	6%	0,2285524	0	1	200	8%	0,2667468	0	1	40	8%	0,26659	0	1	92	6%	0,2437849	0	1	332
topic==Cultura	6%	0,2380828	0	1	200	8%	0,2667468	0	1	40	34%	0,4752599	0	1	92	14%	0,3460022	0	1	332
topic==Deportes	6%	0,2380828	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	12%	0,3262303	0	1	92	7%	0,259357	0	1	332
topic==Educación	15%	0,3529844	0	1	200	60%	0,4961389	0	1	40	21%	0,4070274	0	1	92	22%	0,4127337	0	1	332
topic==Salud	0%	0	0	0	200	3%	0,1581139	0	1	40	26%	0,441515	0	1	92	8%	0,264275	0	1	332
topic==Social	68%	0,4676467	0	1	200	20%	0,4050957	0	1	40	0%	0	0	0	92	43%	0,4963375	0	1	332
Planificación de la gestión	76%	0,4281549	0	1	200	38%	0,4902903	0	1	40	83%	0,3811116	0	1	92	73%	0,4436241	0	1	332
Articulación con otras organizaciones	77%	0,4250628	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	50%	0,5027397	0	1	92	60%	0,4901386	0	1	332
Acuerdos de trabajo con otras ONGs	65%	0,4797141	0	1	200	0%	0	0	0	40	1%	0,1042572	0	1	92	39%	0,4888373	0	1	332
Acciones de seguimiento de acuerdos	58%	0,4955835	0	1	200	0%	0	0	0	40	0%	0	0	0	92	35%	0,476536	0	1	332
M&E	79%	0,4083303	0	1	200	55%	0,5038315	0	1	40	76%	0,4288898	0	1	92	75%	0,4319106	0	1	332
No comunican	12%	0,3198225	0	1	200	35%	0,4830459	0	1	40	4%	0,2050486	0	1	92	12%	0,3295	0	1	332
Logotipo	71%	0,4571872	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	64%	0,4822457	0	1	92	61%	0,4894977	0	1	332
Redes sociales	76%	0,4311665	0	1	200	8%	0,2667468	0	1	40	85%	0,3611576	0	1	92	70%	0,459474	0	1	332

Variables cruce																				
Colaboradores	32,90909	56,86668	1	520	198	20,97436	20,26987	3	100	39	60,15217	177,7225	5	1370	92	39%	104,5914	1	1370	329
Tienen un presupuesto anual	46%	0,4992205	0	1	200	8%	0,2667468	0	1	40	40%	0,4930235	0	1	92	39%	0,4894977	0	1	332
Tiene un registro de ingresos y egresos de dinero	91%	0,2939507	0	1	200	73%	0,4522026	0	1	40	90%	0,2987072	0	1	92	88%	0,3224654	0	1	332
Presentan memoria y balance	85%	0,3579675	0	1	200	65%	0,4830459	0	1	40	76%	0,4288898	0	1	92	80%	0,3996959	0	1	332
Presupuesto==menos de \$500.000	18%	0,3827795	0	1	91	0%	0	0	0	3	30%	0,4633732	0	1	37	21%	0,406061	0	1	131

Presupuesto==de \$500.001 a \$1.000.000	12%	0,3277928	0	1	91	33%	0,5773503	0	1	3	5%	0,2292434	0	1	37	11%	0,3101342	0	1	131
Presupuesto==de \$1.000.001 a \$3.000.000	15%	0,3628001	0	1	91	33%	0,5773503	0	1	3	5%	0,2292434	0	1	37	13%	0,3373413	0	1	131
Presupuesto==de \$3.000.001 a \$5.000.000	3%	0,1795395	0	1	91	0%	0	0	0	3	11%	0,3148001	0	1	37	5%	0,2257629	0	1	131
Presupuesto==de \$5.000.001 a \$7.500.000	2%	0,147424	0	1	91	0%	0	0	0	3	5%	0,2292434	0	1	37	3%	0,1727128	0	1	131
Presupuesto==más \$7.500.000	25%	0,436995	0	1	91	33%	0,5773503	0	1	3	3%	0,164399	0	1	37	19%	0,3944715	0	1	131
Presupuesto==no sabe / no contesta	24%	0,4305206	0	1	91	0%	0	0	0	3	41%	0,4977427	0	1	37	28%	0,4519157	0	1	131
Especialización==Salud	10%	0,2939507	0	1	200	13%	0,3349321	0	1	40	10%	0,2987072	0	1	92	10%	0,2996467	0	1	332
Especialización==Educación	18%	0,3809206	0	1	200	58%	0,5006406	0	1	40	27%	0,4472937	0	1	92	25%	0,4336663	0	1	332
Especialización==Desarrollo Comunitario	23%	0,4186302	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	1%	0,1042572	0	1	92	14%	0,3491309	0	1	332
Especialización==Cultura y Arte	7%	0,2557873	0	1	200	13%	0,3349321	0	1	40	21%	0,4070274	0	1	92	11%	0,3188471	0	1	332
Especialización==Ambiente	2%	0,1218575	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	20%	0,3988756	0	1	92	7%	0,2491203	0	1	332
Especialización==Trabajo y Derechos	33%	0,4695502	0	1	200	5%	0,2207214	0	1	40	18%	0,3902478	0	1	92	25%	0,435394	0	1	332
Especialización==Otros	10%	0,2939507	0	1	200	8%	0,2667468	0	1	40	3%	0,1785834	0	1	92	8%	0,264275	0	1	332
beneficiarios==Otros	17%	0,372112	0	1	200	18%	0,3848076	0	1	40	36%	0,4822457	0	1	92	22%	0,41479	0	1	332
beneficiarios==Discapacitado	3%	0,1565167	0	1	200	0%	0	0	0	40	1%	0,1042572	0	1	92	2%	0,133414	0	1	332
beneficiarios==Empresario	12%	0,3198225	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	0%	0	0	0	92	7%	0,259357	0	1	332
beneficiarios==Estudiante	6%	0,2285524	0	1	200	25%	0,438529	0	1	40	8%	0,26659	0	1	92	8%	0,2783125	0	1	332
beneficiarios==Familia	13%	0,3315488	0	1	200	3%	0,1581139	0	1	40	9%	0,2833153	0	1	92	10%	0,3036439	0	1	332
beneficiarios==Niñez adolescencia y juventud	27%	0,4424407	0	1	200	38%	0,4902903	0	1	40	33%	0,4713482	0	1	92	30%	0,4568124	0	1	332
beneficiarios==Mujeres	3%	0,1710153	0	1	200	0%	0	0	0	40	0%	0	0	0	92	2%	0,133414	0	1	332
beneficiarios==Trabajadores	17%	0,372112	0	1	200	5%	0,2207214	0	1	40	2%	0,1466296	0	1	92	11%	0,3151584	0	1	332
beneficiarios==3ra edad	6%	0,2285524	0	1	200	10%	0,3038218	0	1	40	12%	0,3262303	0	1	92	8%	0,2690694	0	1	332

Listado de OSC participantes del Tercer Relevamiento

1. Agrupación 4 de abril Castellanos
2. Agrupación Pilchas Gauchas
3. Agrupación Vocal Encuentros de Santa Galla
4. Al-Anon Rafaela
5. Alcohólicos Anónimos-Grupo Independiente
6. Alianza Francesa de Rafaela
7. Asociación Amigos de la Vida
8. Asociación Amigos del Museo Histórico Municipal de Rafaela
9. Asociación Amigos Del Museo Municipal de Bellas Artes "Dr. Urbano Poggi"
10. Asociación Bancaria
11. Asociación Bomberos Voluntarios de Rafaela
12. Asociación Centro Especial "La Huella"
13. Asociación Civil "Honrar la Vida"
14. Asociación Civil "Maestro Modesto Verdú"
15. Asociación Civil "Nueva Jerusalén"
16. Asociación Civil "Otro Viento Mejor"
17. Asociación Civil "Vistiéndonos de Sol"
18. Asociación Civil Amigos de la Biblioteca Popular "Dr. Ricardo Gutierrez"
19. Asociación Civil Amigos de la Escuela Municipal de Música de Rafaela N° 4
20. Asociación Civil Barbiana "La Casona de los Pibes"
21. Asociación Civil Biblioteca Popular "Monseñor Antonio Brasca"
22. Asociación Civil Casa Luna Establecimiento Educativo de Pedagogía Waldorf
23. Asociación Civil Centro Cultural "La Máscara"
24. Asociación Civil Comunidad Pueblos Originarios de Awyayala
25. Asociación Civil Construyendo Puentes filial Rafaela
26. Asociación Civil Florentina
27. Asociación Civil Incluirnos
28. Asociación Civil Iniciativa Solidaria
29. Asociación Civil Jardín Maternal Juan Basso
30. Asociación Civil para el Desarrollo y la Innovación Competitiva Agencia Rafaela (ACDICAR)
31. Asociación Civil Parque de Actividades Económicas de Rafaela
32. Asociación Civil San Jorge
33. Asociación Civil Tiza y Karbón Espacio Cultural
34. Asociación Civil Universidad Católica de Santiago del Estero - Departamento Académico Rafaela
35. Asociación Civil Vecinos Autoconvocados del Barrio Villa Podio
36. Asociación Cooperadora Casa del Adolescente
37. Asociación Cooperadora Centro de Formación Profesional N° 5
38. Asociación Cooperadora Centro Educación Física N° 19
39. Asociación Cooperadora Centro Educación Física N° 34
40. Asociación Cooperadora de la Agrupación Bomberos Zapadores de la Unidad Regional V de la Policía de Rafaela
41. Asociación Cooperadora del Comando Radioeléctrico U.R.V. de la Policía de Rafaela
42. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 428 "Luisa R. de Barreiro"
43. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 613 "Alicia Cattáneo"
44. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 615 "Luis Alberto Spinetta"
45. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 204 "Domingo de Oro"
46. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 376 "Joaquín Dopazo"
47. Asociación Cooperadora E.E.M. N° 429 "Mario R. Vecchioli"
48. Asociación Cooperadora E.E.M.P.A. N° 1007 "Libertad"
49. Asociación Cooperadora E.E.T.P. N° 654 "Dr. Nicolás Avellaneda"



50. Asociación Cooperadora E.E.T.P. N° 460 "Guillermo Lehmann"
51. Asociación Cooperadora Escuela Especial de Formación Laboral N° 2082
52. Asociación Cooperadora Escuela Especial N° 2027 "Melvin Jones"
53. Asociación Cooperadora Escuela Especial N° 2079
54. Asociación Cooperadora Escuela Especial N° 2107 Para Ciegos y Disminuidos Visuales
55. Asociación Cooperadora Escuela N° 1136 "Paul Harris"
56. Asociación Cooperadora Escuela N° 1186 "Lisandro de la Torre"
57. Asociación Cooperadora Escuela N° 1304 "Vicente López y Planes"
58. Asociación Cooperadora Escuela N° 1343 "Amancay"
59. Asociación Cooperadora Escuela N° 1351 "Madre Teresa de Calcuta"
60. Asociación Cooperadora Escuela N° 1361 "Ángela Peralta Pino"
61. Asociación Cooperadora Escuela N° 21 "Libertador General San Martín"
62. Asociación Cooperadora Escuela N° 476 "J. B. Alberdi"
63. Asociación Cooperadora Escuela N° 477 "D. F. Sarmiento"
64. Asociación Cooperadora Escuela N° 478 "Villa Rosas"
65. Asociación Cooperadora Escuela N° 479 "Cristóbal Colón"
66. Asociación Cooperadora Escuela N° 480 "Mariano Moreno"
67. Asociación Cooperadora Escuela N° 481 "Bartolomé Mitre"
68. Asociación Cooperadora Escuela N° 482 "Manuel Belgrano"
69. Asociación Cooperadora Escuela N° 652 "Villa Podio"
70. Asociación Cooperadora Escuela N° 1287 "Juan Domingo Perón"
71. Asociación Cooperadora Escuela N° 1316 "Don Tomás"
72. Asociación Cooperadora Escuela N° 1359 "J. Langhieri"
73. Asociación Cooperadora Escuela N° 475 "Bernardino Rivadavia"
74. Asociación Cooperadora Escuela N° 6393 "Pablo Pizzurno"
75. Asociación Cooperadora Escuela N° 6405 "Gabriela Mistral"
76. Asociación Cooperadora Escuela N° 851 "Ángela de la Casa"
77. Asociación Cooperadora Escuela N° 886 "B. G. Estanislao López"
78. Asociación Cooperadora Facultad Regional Rafaela de Universidad Tecnológica Nacional
79. Asociación Cooperadora Hogar de Ancianos "Magdalena de Lorenzi"
80. Asociación Cooperadora Hospital "Dr. Jaime Ferré"
81. Asociación Cooperadora Instituto Superior del Profesorado N° 2 "J.V. González"
82. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 102 "Alfredo Williner"
83. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 196 "Rosario Vera Peñaloza"
84. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 218 "M. Cristina Faraudello de Aimino"
85. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 271 "28 de Mayo"
86. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 5 "Federico Froebel"
87. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes N° 219 "Dr. Eduardo D'Agostino"
88. Asociación Cooperadora Jardín de Infantes Nucleado N° 152 "Alfonsina Storni"
89. Asociación Cooperadora Jardín Materno Infantil Municipal N° 2 "Magdalena Bruno"
90. Asociación Cooperadora Jardín Materno Infantil Municipal N° 1 "Margarita Boschetto"
91. Asociación Cooperadora Jardín N° 198 "Aurora Borda Fredes"
92. Asociación Cooperadora Jardín N° 324 "M. E. Walsh"
93. Asociación Cooperadora Policial Comisaría Seccional 1ra
94. Asociación Cooperadora Policial Comisaría Seccional 2da
95. Asociación Cooperadora Policial Comisaría Seccional N° 15
96. Asociación Cooperadora Taller Educación Manual N° 3176 "Juan Trinca"
97. Asociación Coral Tiempo
98. Asociación Cultural Otras Voces

99. Asociación Cultural Piemontesa de Rafaela
100. Asociación Cultural Sanmartiniana "Mario Colucci" de Rafaela
101. Asociación de Bioquímicos del Departamento Castellanos
102. Asociación de Diabéticos Departamento Castellanos
103. Asociación de Electricistas y Afines (ASELAF)
104. Asociación de Ferromodelistas y Amigos del Ferrocarril de Rafaela
105. Asociación de Padres de alumnos del Gimnasio Crear
106. Asociación de Propietarios de Talleres Mecánicos (APROTAME)
107. Asociación de Psicólogos del Centro Oeste Santafesino (APCOS)
108. Asociación del Magisterio de Santa Fe (AMSAFE)
109. Asociación del Personal del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (APINTA)
110. Asociación del Personal Jerarquizado de la Municipalidad de Rafaela
111. Asociación Departamental Jubilados y Pensionados Nacionales
112. Asociación Lombarda de Rafaela
113. Asociación Lucha Contra el Cáncer Rafaela
114. Asociación Lucha Contra la Parálisis Infantil (ALPI)
115. Asociación Médica del Departamento Castellanos
116. Asociación Mutual Afiliados a Caja de Ingeniería
117. Asociación Mutual de Afiliados al Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Rafaela
118. Asociación Mutual de Ayuda entre Asociados y Adherentes del Club Atlético Pilar
119. Asociación Mutual de Ayuda entre Asociados y Adherentes del Club Atlético Unión
120. Asociación Mutual de Ayuda entre Asociados y Adherentes del Club Sportivo Ben Hur
121. Asociación Mutual de Socios y Adherentes del Club Atlético Sarmiento
122. Asociación Mutual Pyme Rural
123. Asociación Mutual Social y Deportiva Independiente
124. Asociación Mutual Trabajadores Lácteos 1 de Mayo
125. Asociación Mutual Unión Obrera Metalúrgica Rafaela
126. Asociación Mutualista del Personal de Sucesores de Alfredo Williner S.A.
127. Asociación Odontológica del Noroeste Santafesino (AONS)
128. Asociación Parque Industrial de Rafaela (APIR)
129. Asociación Pro Ayuda Discapacitados Rafaela
130. Asociación Rafaelina de Básquetbol
131. Asociación Rafaelina de Bochas
132. Asociación Trabajadores Industria Lechera República Argentina
133. Asociación Voluntariado Samco Hospital "Dr. J.Ferré"
134. Ateneo Popular "Arturo Jauretche"
135. Ballet "Sembrando Sueños"
136. Ballet Sisayay
137. Biblioteca Popular "José Manuel Estrada"
138. Bomba de Lana
139. Caja de Ingeniería 1° Circunscripción Delegación Rafaela
140. Cáritas Diocesana Rafaela
141. Casa de Atención y Acompañamiento Comunitario Protagonismo y Liberación. Movimiento Ni Un Pibe Menos por las Drogas
142. Casa Del Niño Camino de Esperanza
143. Centro Ciudad de Rafaela
144. Centro Comercial e Industrial de Rafaela y la Región (CCIRR)
145. Centro Cultural y Social Estación Esperanza
146. Centro de Artistas Plásticos Rafaelinos "Prof. Ricardo Merlo"
147. Centro de Docentes Jubilados y Pensionados Provinciales de Rafaela
148. Centro de Estudios e Investigaciones Históricas de Rafaela



149. Centro de Jubilados "20 de Septiembre"
150. Centro de Jubilados y Pensionados de UPCN Departamento Castellanos
151. Centro Empleados de Comercio de Rafaela (CEC)
152. Centro Escuela Taller "Dr. Américo Tosello"
153. Centro Familiar Cristiano
154. Centro Gallego de Rafaela y Departamento Castellanos
155. Centro Toscano de Rafaela y del Oeste Santafesino
156. Centro Tradicionalista "Farol de los Gauchos"
157. Centro y Museo de ex Soldados Combatientes en Malvinas de Rafaela y el Departamento Castellanos
158. Círculo Aeromodelista Rafaelino
159. Círculo de Farmacéuticos de Rafaela
160. Círculo de Kinesiólogos, Fisioterapeutas y Terapeutas Físicos del Departamento Castellanos
161. Círculo de la Prensa de Rafaela
162. Círculo Rafaelino de Rugby
163. Ciudad Progresista
164. Club Atlético 9 de Julio
165. Club Atlético Almagro
166. Club Atlético Argentino Quilmes
167. Club Atlético Boca Junior de Rafaela
168. Club Atlético Estudiantes
169. Club Atlético Ferrocarril del Estado
170. Club Atlético Juventud
171. Club Atlético Peñarol
172. Club Atlético San Jorge Mutual y Social
173. Club Atlético Villa Rosas
174. Club Ciclista de Rafaela
175. Club de Automóviles Antiguos de Rafaela
176. Club de Leones Rafaela
177. Club de los Abuelos de Rafaela
178. Club de los Abuelos Unidos
179. Club de Planeadores Rafaela
180. Club Policial "José María Aragón"
181. Club Rafaelino de Atletismo y Servicios Sociales y Deportivos
182. Club Sportivo Ben Hur
183. Club Sportivo Norte
184. Colegio de Abogados de la Quinta Circunscripción Judicial de la Provincia Santa Fe
185. Colegio de Arquitectos de la Provincia de Santa Fe -Distrito 5 Rafaela
186. Colegio de Martilleros de la Provincia de Santa Fe -Delegación Rafaela
187. Colegio Profesional de Maestros Mayores de Obras y Técnicos de la Provincia Santa Fe
188. Comedor "Botoncitos de Colores"
189. Comedor "Pancitas Llenas"
190. Comedor "Somos uno todos a la mesa"
191. Comedor Sportivo Norte
192. Comisión de Apoyo Económico para Agentes Municipales (CAEPAM)
193. Comisión de Jubilados y Pensionados del Sindicato de Luz y Fuerza de Rafaela
194. Comisión Vecinal Barrio 17 de Octubre
195. Comisión Vecinal Barrio 2 De Abril
196. Comisión Vecinal Barrio 30 de Octubre
197. Comisión Vecinal Barrio 42
198. Comisión Vecinal Barrio 9 de Julio
199. Comisión Vecinal Barrio Alberdi

200. Comisión Vecinal Barrio Amancay
201. Comisión Vecinal Barrio Antártida Argentina
202. Comisión Vecinal Barrio Barranquitas
203. Comisión Vecinal Barrio Belgrano
204. Comisión Vecinal Barrio Brigadier López
205. Comisión Vecinal Barrio Central Córdoba
206. Comisión Vecinal Barrio El Bosque
207. Comisión Vecinal Barrio Fátima
208. Comisión Vecinal Barrio General Mosconi
209. Comisión Vecinal Barrio Guillermo Lehmann
210. Comisión Vecinal Barrio Iloay
211. Comisión Vecinal Barrio Independencia
212. Comisión Vecinal Barrio Italia
213. Comisión Vecinal Barrio Jardín
214. Comisión Vecinal Barrio Juan de Garay
215. Comisión Vecinal Barrio La Cañada
216. Comisión Vecinal Barrio Los Arces
217. Comisión Vecinal Barrio Los Nogales
218. Comisión Vecinal Barrio Luis Fasoli
219. Comisión Vecinal Barrio Malvinas Argentinas
220. Comisión Vecinal Barrio Martín Fierro
221. Comisión Vecinal Barrio Martín Güemes
222. Comisión Vecinal Barrio Monseñor Zazpe
223. Comisión Vecinal Barrio Mora
224. Comisión Vecinal Barrio Nuestra Sra. del Luján
225. Comisión Vecinal Barrio Pablo Pizzurno
226. Comisión Vecinal Barrio San José
227. Comisión Vecinal Barrio San Martín
228. Comisión Vecinal Barrio Sarmiento
229. Comisión Vecinal Barrio Villa Aero Club
230. Comisión Vecinal Barrio Villa Dominga
231. Comisión Vecinal Barrio Villa Los Álamos
232. Comisión Vecinal Barrio Villa Podio
233. Comisión Vecinal Barrio Villa Rosas
234. Comisión Vecinal Barrio Virgen del Rosario
235. Comisión Vecinal Villa del Parque
236. Comité Departamental Unión Cívica Radical Rafaela
237. Comunidad Judía de Rafaela
238. Comunidad QAR.KA.IA
239. Consejo de Pastores
240. Cooperativa de Trabajo "3R Ltda."
241. Cooperativa de Trabajo "Esfuerzo Rafaelino Ltda."
242. Cooperativa de Trabajo "Esperanza Ltda."
243. Cooperativa de Trabajo "Frente para el Trabajo Ltda."
244. Cooperativa de Trabajo "Manos Unidas Ltda."
245. Cooperativa de Trabajo "Nueva Tierra Ltda."
246. Cooperativa de Trabajo "Oreja de Negra Ltda."
247. Cooperativa de Trabajo "Trabajo y Solidaridad Ltda."
248. Cooperativa de Trabajo "Una Luz de Esperanza Ltda."
249. Copa de Leche "Caricias al Alma"
250. Copa de Leche "Manitos Arriba"
251. Copa de Leche "Rellenitos de Amor"
252. Copa de Leche Sembrando Sonrisas
253. Empoderadas Rafaela Medio Autogestionado y Feminista
254. Escuela de Ajedrez Atlético de Rafaela
255. Espacio de la Memoria Rafaela

256. Federación de Entidades Vecinales
257. Foto Cine Club Rafaela
258. Frente Amplio por la Soberanía
259. Fundación Alfredo Williner
260. Fundación Basso Hnos.
261. Fundación Castellanos
262. Fundación Co-Crear
263. Fundación del Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Rafaela
264. Fundación El Nido
265. Fundación Espacios de Aprendizaje y Capacitación
266. Fundación Hogar Granja "El Ceibo"
267. Fundación Instituto Tecnológico Rafaela
268. Fundación por las Cardiopatías Congénitas
269. Fundación Progresar
270. Fundación Su Refugio
271. Fundación Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales
272. Fundación Visión de Futuro
273. Fusión Para el Aprendizaje y Trabajo del Discapacitado (FAD)
274. Grupo Ayuda a Mujeres Agropecuarias (GAMA)
275. Grupo Ecuménico e Interreligioso
276. Grupo Scout N° 227 "Ntra. Sra.de América Latina"
277. Grupo Scout N° 366 "Santa Rosa"
278. Grupo Voluntarios para la Defensa Civil Rafaela O.N.G
279. Hogar del Niño "Don Orione"
280. Hogar Granja "Sagrada Flia. de Nazareth": Casa Juan Pablo II
281. Iglesia Bautista "Jesucristo es el Señor"
282. Iglesia Cristiana Evangélica "El Refugio"
283. Iglesia Evangélica "Jesucristo es mi Esperanza"
284. Iglesia Evangélica Bautista "La Casa del Padre"
285. Iglesia Evangélica Congregacional Asociación Civil "Roca Fuerte"
286. Iglesia Evangélica Pentecostal "Jesucristo Salva, Sana y Libera"
287. Iglesia Nueva Jerusalén
288. Jockey Club Rafaela
289. Juventud Peronista Departamento Castellanos
290. Juventud Peronista Rafaela
291. La Mistonga Murga
292. Leer Porque Sí
293. Liga Rafaelina de Fútbol
294. Ministerio Apostólico y Profético Filadelfia
295. Movimiento Evita
296. Mujeres Evita Rafaela
297. Nueva Mutual del Paraná
298. Parroquia "Nuestra Señora de Fátima"
299. Parroquia "Sagrado Corazón de Jesús"
300. Parroquia "San Antonio de Padua"
301. Parroquia "San Cayetano"
302. Parroquia "San Pedro -Santa Josefa Rossello"
303. Parroquia "Santa Rosa de Lima"
304. Parroquia Catedral "San Rafael Arcángel"
305. Parroquia Nuestra Señora de Guadalupe
306. Payamédicos en Rafaela
307. Radio Club Rafaela
308. Rotaract Club Rafaela
309. Rotary Club Rafaela
310. Rotary Club Rafaela Oeste
311. Sindicato de Empleados y Obreros Municipales de Rafaela (SEOM)



312. Sindicato de Músicos de Rafaela
313. Sindicato de Obreros de Estaciones de Servicio, Garage, Playas y Lavaderos Automáticos de la Provincia de Santa Fe
314. Sindicato de Obreros de la Industria del Vestido y Afines (SOIVA)
315. Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación (STIA)
316. Sindicato de Trabajadores Municipales (SITRAM)
317. Sindicato Empleados de Farmacias
318. Sindicato Luz y Fuerza
319. Sindicato Personal Industria de la Carne y sus Derivados del Departamento Castellanos
320. Sociedad Española de Socorros Mutuos y Centro Español Cultural y Deportivo
321. Sociedad Espiritismo Verdadero
322. Sociedad Italiana de Socorros Mutuos "Víctor Manuel II"
323. Sociedad Rural de Rafaela
324. Sociedad Suiza de Socorros Mutuos "La Unión"
325. Subcomisión de Jubilados del Centro Empleados de Comercio de Rafaela
326. TGD Padres TEA Rafaela
327. Tiro Federal Argentino
328. Umbral Asociación Civil sin fines de lucro
329. Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE)
330. Unión Liceista
331. Unión Obreros y Empleados Plásticos Subdelegación Rafaela
332. Universidad de la Mediana y Tercera Edad "Olga Cossettini" (UMTE)



Accedé al [tablero interactivo](#) para visualizar los principales datos de las OSC locales